

Servizio Valutazione Esiti, Certificazione delle Competenze e Osservatorio del MdL

Nota di sintesi sui NEET in Liguria (2014-2019)

OSSERVATORIO MERCATO DEL LAVORO

marzo 2020

(*) I dati e le informazioni contenute nelle "Note di sintesi costituiscono un contributo che l'Osservatorio sul Mercato del Lavoro elabora per diffondere una tempestiva conoscenza delle più recenti dinamiche del mercato del lavoro regionale e locale. Ulteriori approfondimenti vengono pubblicati su "Notizie Flash" e "I Quaderni dell'OML".

Sede Centrale

Via S. Vincenzo, 4 – 16121 Genova
direzione@pec.alfaliguria.it C.F. 02437860998

tel. 01028941
fax 010255921
www.alfaliguria.it

Il fenomeno dei **NEET** (*Not in Employment, Education or Training*)¹, ossia i giovani che non lavorano, non studiano e non sono inseriti in percorsi formativi, registra nel 2019 una flessione in quasi tutte le regioni e fasce di età.

In Liguria i NEET nel 2019 sono stimati dall'ISTAT:

- in 35.729 unità **tra i 15-29 anni**, in diminuzione dell'11,6% rispetto al 2018 (-4.708 unità). In Italia nello stesso periodo calano del 5,3% e nel Nord Ovest del 3,8%.
Rispetto alla popolazione complessiva tra i 15 e i 29 anni, i NEET sono il 17,7% in Liguria, il 15,5% nel Nord Ovest e il 22,2% in Italia.
La componente femminile dei NEET tra i 15 e i 29 anni nel 2019 in Liguria scende al 19,6% (-4,9 punti percentuali rispetto al 2018), mentre gli uomini nella stessa condizione rappresentano il 16%, in flessione di un solo decimo di punto percentuale rispetto all'anno precedente;
- in 16.892 unità **tra i 15-24 anni**, in calo del 27,1% rispetto al 2018 (-6.289 unità), anno in cui avevano toccato il valore più alto dal 2004. In decremento anche in Italia (-5,8%) e nel Nord Ovest (-6,1%).
Rispetto alla popolazione della stessa fascia di età i NEET tra i 15 e i 24 anni sono il 12,9% in Liguria, il 13,3% nel Nord Ovest e il 18,1% in Italia. La componente femminile dei NEET tra i 15 e i 24 anni in Liguria scende al 14% (-5,1 punti percentuali rispetto al 2018 e -0,2 punti percentuali rispetto al Nord Ovest).

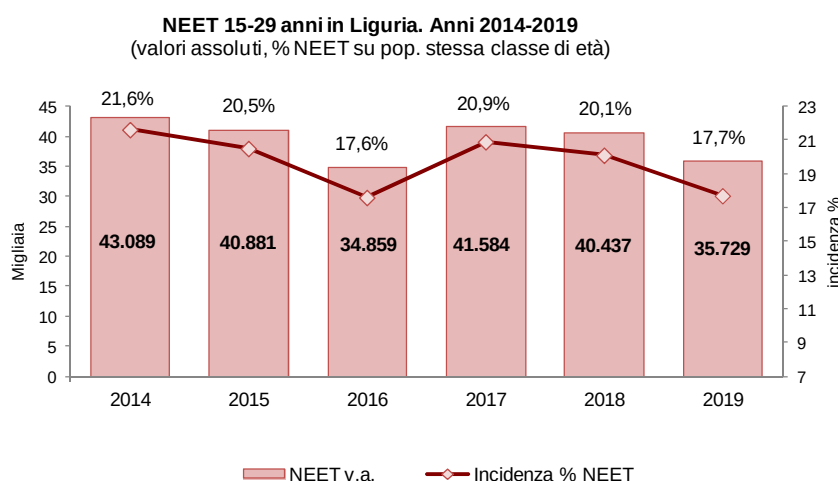
Da una disaggregazione delle classi di età pubblicate da ISTAT è possibile ricavare delle stime per le classi di età 15-17, 18-24, 20-24 e 30-34.

Rispetto al 2018 diminuiscono sensibilmente i NEET nelle classi 18-24 (-27,5%, -5.830 unità) e 15-17 (-23,6%, -459 unità), mentre crescono nelle coorti 30-34 (+11%, +1.612 unità) e 25-29 anni (+9,2%, +1.581 unità).

¹ NEET (Not in Employment, Education and Training) è una definizione statistica che nasce a livello internazionale all'interno di indagini di natura prettamente "lavoristica" quali le Labour Force Surveys. All'interno dei NEET troviamo gli individui al di sotto dei 29 anni di età che dichiarano, al momento dell'intervista, di non essere iscritti ad alcun percorso di studio o di formazione e di non essere occupati. La Rilevazione Continua sulle Forze Lavoro di Istat è l'unica fonte ufficiale e statisticamente certa per quantificare i NEET italiani (fonte: ANPAL Servizi).

I NEET tra i 15 e i 29 anni

Secondo i dati ISTAT, nel 2019, i NEET tra i 15 e i 29 anni residenti in Liguria sono 35.729, in diminuzione dell'11,6% rispetto al 2018 (-4.708 unità) e del 17,1% rispetto al 2014 (-7.360 unità). Tra il 2018 e il 2019, la contrazione dei NEET in questa fascia di età si verifica anche in Italia e nel Nord Ovest, anche se su percentuali più contenute (-3,8%, pari a -14.064 unità per il Nord Ovest e -5,3%, pari a -112.818 unità per l'Italia).

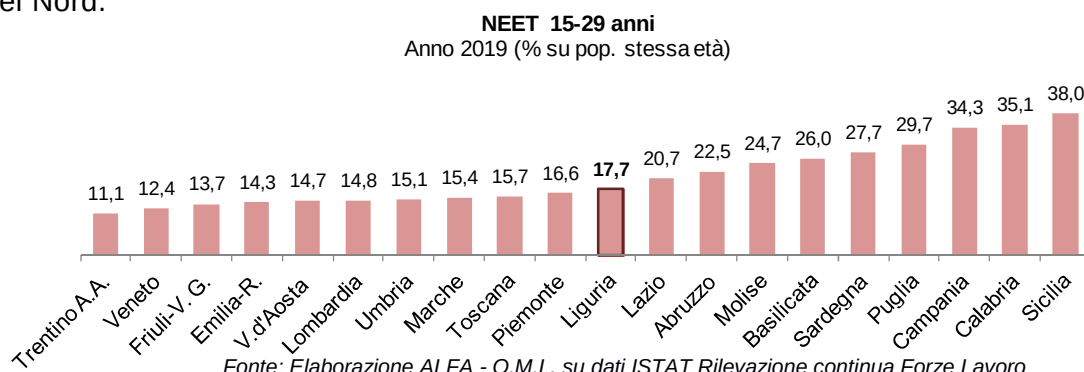
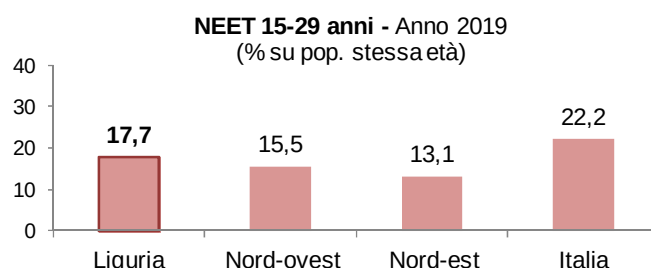


Fonte: Elaborazione ALFA - O.M.L. su dati ISTAT Rilevazione continua Forze Lavoro

Nel 2019, i NEET liguri tra i 15-29 anni rappresentano il 17,7% dei giovani nella stessa fascia di età (-2,4 punti percentuali rispetto al 2018). In serie storica è la seconda volta che il valore è al di sotto del 20%.

La percentuale ligure è di 2,2 punti percentuali superiore a quella del Nord Ovest (15,5%), ma, al contempo, è inferiore di 4,5 punti percentuali alla media delle regioni italiane.

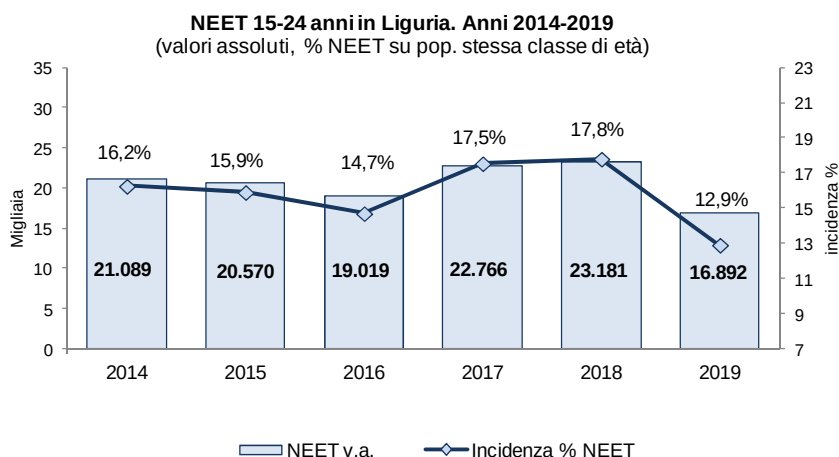
Rispetto alle regioni limitrofe la Liguria ha la più alta percentuale di NEET tra i 15-29 anni: il valore più contenuto è in Emilia-Romagna (14,3%), a seguire la Lombardia (14,8%), la Toscana (15,7%) il Piemonte (16,6%), tutte in flessione rispetto al 2018. Dopo il Lazio, la Liguria ha l'incidenza maggiore di NEET di 15-29 anni rispetto a tutte le regioni del Centro e del Nord.



Fonte: Elaborazione ALFA - O.M.L. su dati ISTAT Rilevazione continua Forze Lavoro

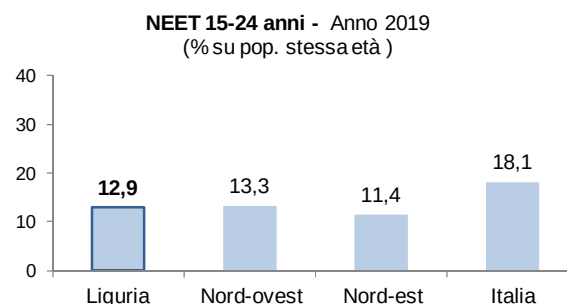
I NEET tra i 15 e i 24 anni

Nel 2019 i NEET tra i 15-24 residenti in Liguria sono 16.892, il valore più basso mai raggiunto dal 2014 (-19,9%, -4.197 unità) e il 27,1% in meno rispetto al 2018 (-6.289 unità). Nel 2019 i NEET liguri tra i 15-24 anni rappresentano il 12,9% della popolazione nella stessa classe di età, in flessione di 4,9 punti percentuali rispetto al 2018.

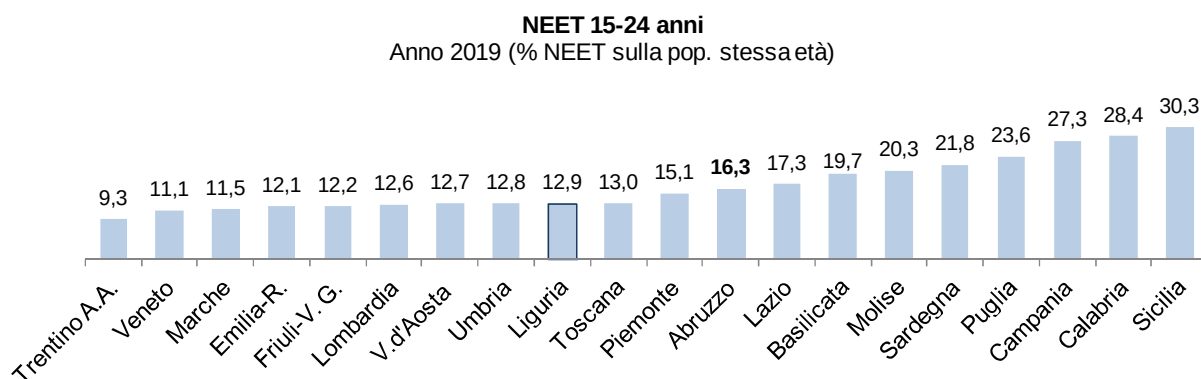


Fonte: Elaborazione ALFA - O.M.L. su dati ISTAT Rilevazione continua Forze Lavoro

La percentuale di NEET liguri tra i 15-24 anni è inferiore sia al dato del Nord Ovest (13,3%), sia a quello nazionale (18,1%).



Rispetto alle regioni limitrofe, il peso percentuale dei NEET liguri è superiore solo a quello di Emilia-Romagna (12,1%) e Lombardia (12,6%), mentre è inferiore al Piemonte (15,1%) e alla Toscana (13%).

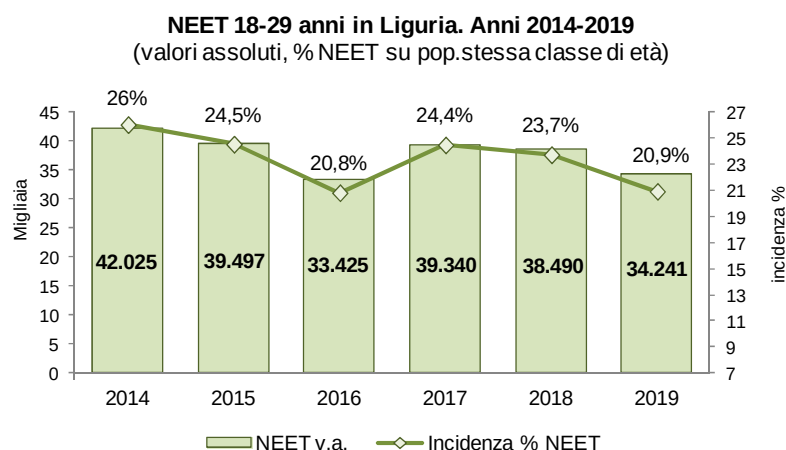


Fonte: Elaborazione ALFA - O.M.L. su dati ISTAT Rilevazione continua Forze Lavoro

I NEET tra i 18 e i 29 anni

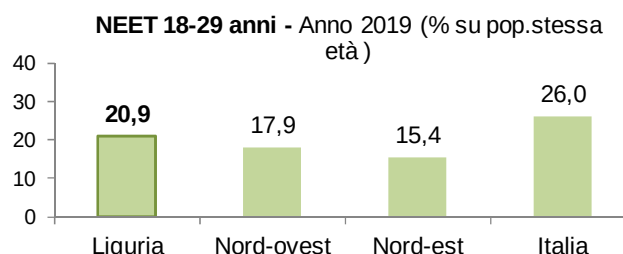
I NEET liguri tra i 18-29 anni sono 34.241, in diminuzione dell'11% rispetto al 2018 (-4.249 unità) e del 18,5% rispetto al 2014 (-7.784 unità).

Nel 2019 i NEET tra i 18-29 anni rappresentano il 20,9% della popolazione nella stessa fascia di età, in calo di 2,8 punti percentuali dall'anno precedente.

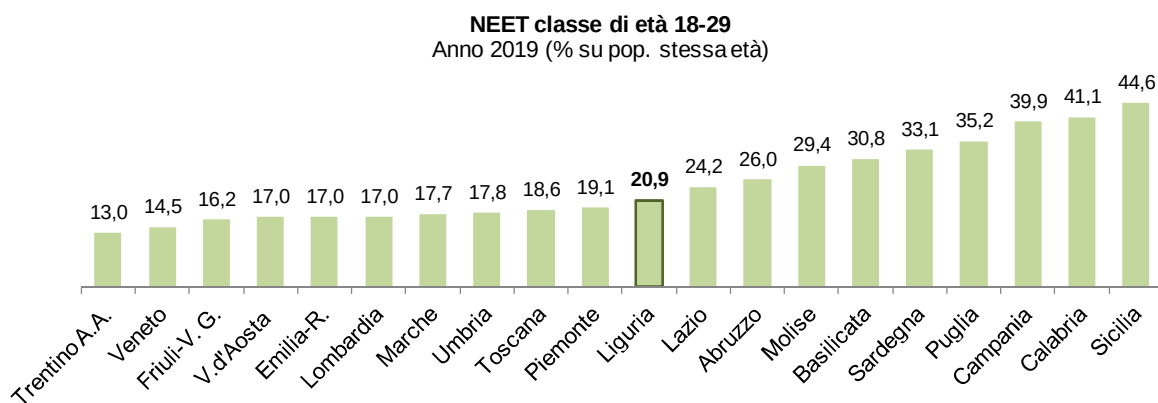


Fonte: Elaborazione ALFA - O.M.L. su dati ISTAT Rilevazione continua Forze Lavoro

Il tasso di NEET tra i 18 e i 29 anni della Liguria è di 3 punti percentuali superiore a quello del Nord Ovest (17,9%) ed è inferiore di 5,1 punti percentuali alla media italiana (26%).



Rispetto alle regioni limitrofe, la Liguria ha l'incidenza percentuale di NEET tra i 18-29 anni più alta: il valore più basso è quello di Emilia-Romagna e Lombardia (17%), seguita da Toscana (18,6%) e Piemonte (19,1%).



Fonte: Elaborazione ALFA - O.M.L. su dati ISTAT Rilevazione continua Forze Lavoro

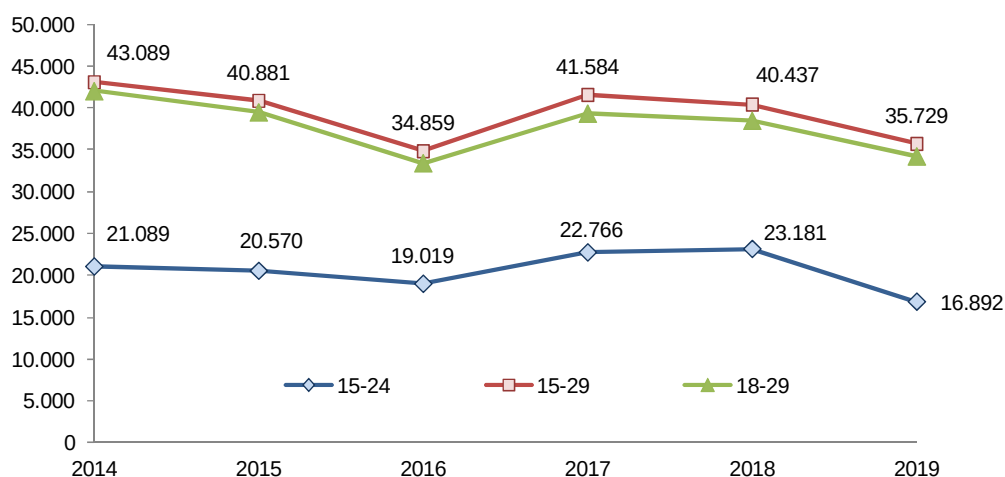
Il numero di NEET negli anni: classi di età ISTAT a confronto

In Liguria, tra il 2014 e il 2019, le classi di età 15-29 e 18-29 anni subiscono una contrazione nel 2015 e nel 2016, un incremento nel 2017 e una nuova diminuzione nei 2 anni successivi; i giovani NEET tra i 15-24 invece scendono nel 2015 e nel 2016, salgono nel 2017 e nel 2018 e scendono nel 2019.

VARIAZIONI % DEL NUMERO DEI NEET IN LIGURIA		
FASCIA DI ETA'	2019/2014	2019/2018
15-24	-19,9%	-27,1%
15-29	-17,1%	-11,6%
18-29	-18,5%	-11%

Fonte: Elaborazione ALFA - O.M.L. su dati ISTAT Rilevazione continua Forze Lavoro

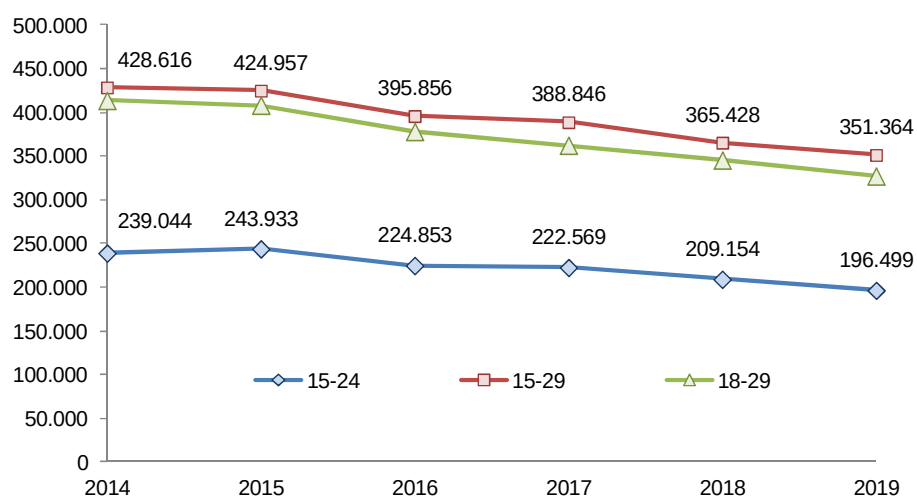
Neet in Liguria per classi di età
dal 2014 al 2019 (v.a.)



Fonte: Elaborazione ALFA - O.M.L. su dati ISTAT Rilevazione continua Forze Lavoro

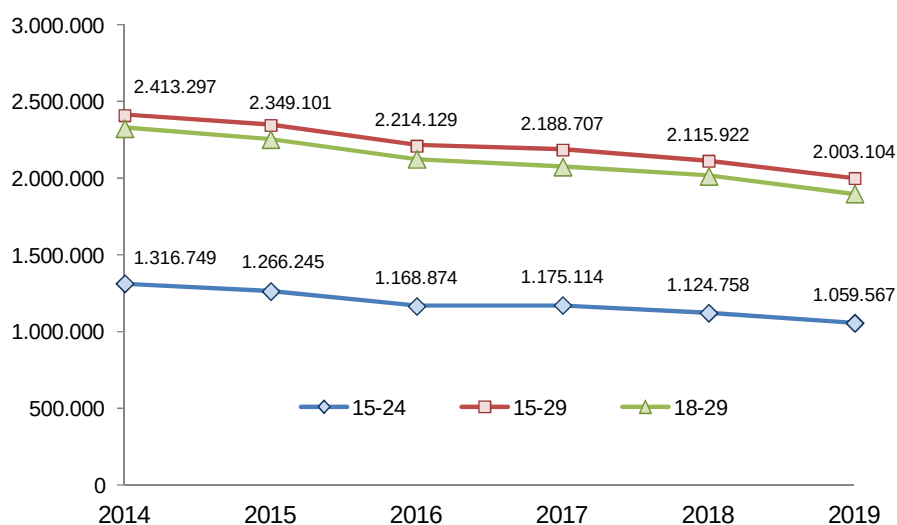
Nel Nord Ovest e in Italia i NEET sono in diminuzione per tutto il periodo considerato; l'unica eccezione è per la classe 15-24, infatti, nel Nord Ovest si verifica una crescita tra il 2014 e il 2015 (+2%, +4.889 unità) e in Italia tra il 2016 e il 2017 (+0,5%, +6.240 unità).

Neet nel Nord Ovest per classi di età
dal 2014 al 2019 (v.a.)



Fonte: Elaborazione ALFA - O.M.L. su dati ISTAT Rilevazione continua Forze Lavoro

NEET in Italia per classi di età
dal 2014 al 2019 (v.a.)



Fonte: Elaborazione ALFA - O.M.L. su dati ISTAT Rilevazione continua Forze Lavoro

Il numero di NEET negli anni: classi di età contigue ricalcolate

Al fine di disporre di informazioni più dettagliate, rispetto alle classi di età pubblicate dall'ISTAT, è stata stimata la consistenza numerica dei NEET all'interno delle coorti intermedie e anagraficamente contigue: 15-17, 18-24, 20-24, 30-34.

NEET per classi d'età contigue in Liguria, Nord Ovest e Italia

dal 2014 al 2019

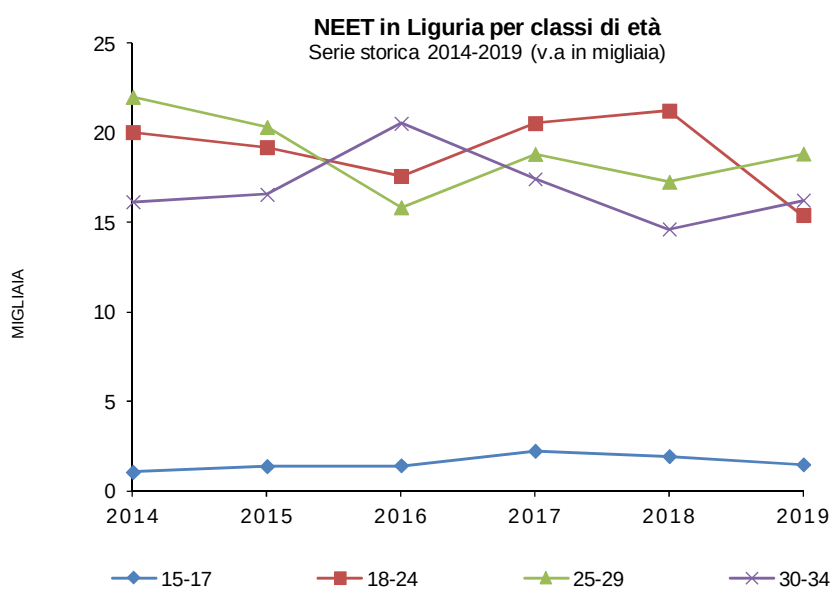
(valori assoluti e variazioni percentuali)

Territorio	Età	v.a.					
		2014	2015	2016	2017	2018	2019
Liguria	15-17	1.064	1.384	1.434	2.244	1.947	1.488
	18-24	20.025	19.186	17.585	20.522	21.234	15.404
	25-29	22.000	20.311	15.840	18.818	17.256	18.837
	30-34	16.144	16.558	20.521	17.422	14.621	16.233
Nord Ovest	15-17	14.906	16.721	17.669	26.432	19.904	24.111
	18-24	224.138	227.212	207.184	196.137	189.250	172.388
	25-29	189.572	181.024	171.003	166.277	156.274	154.865
	30-34	182.278	174.052	178.040	161.316	154.913	140.610
Italia	15-17	85.279	92.990	85.676	111.337	98.922	101.166
	18-24	1.231.470	1.173.255	1.083.198	1.063.777	1.025.836	958.401
	25-29	1.096.548	1.082.856	1.045.255	1.013.593	991.164	943.537
	30-34	1.098.750	1.071.669	1.062.591	996.180	962.412	937.358
Territorio	Età	var. %					
		2015/2014	2016/2015	2017/2016	2018/2017	2019/2018	
Liguria	15-17	30,1%	3,6%	56,5%	-13,2%	-23,6%	
	18-24	-4,2%	-8,3%	16,7%	3,5%	-27,5%	
	25-29	-7,7%	-22,0%	18,8%	-8,3%	9,2%	
	30-34	2,6%	23,9%	-15,1%	-16,1%	11,0%	
Nord Ovest	15-17	12,2%	5,7%	49,6%	-24,7%	21,1%	
	18-24	1,4%	-8,8%	-5,3%	-3,5%	-8,9%	
	25-29	-4,5%	-5,5%	-2,8%	-6,0%	-0,9%	
	30-34	-4,5%	2,3%	-9,4%	-4,0%	-9,2%	
Italia	15-17	9,0%	-7,9%	30,0%	-11,2%	2,3%	
	18-24	-4,7%	-7,7%	-1,8%	-3,6%	-6,6%	
	25-29	-1,2%	-3,5%	-3,0%	-2,2%	-4,8%	
	30-34	-2,5%	-0,8%	-6,2%	-3,4%	-2,6%	

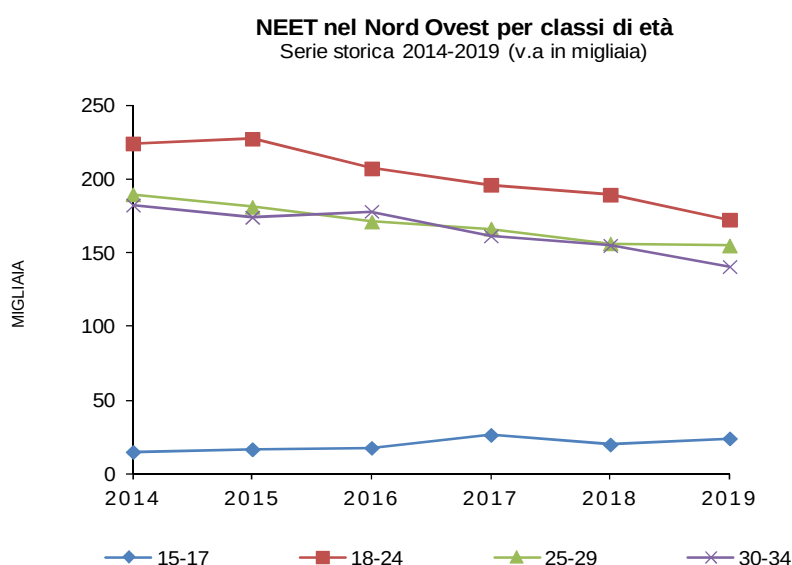
Fonte: Elaborazione ALFA - Osservatorio Mercato Lavoro su dati ISTAT RCFL

- **15-17 anni:** in Liguria abbiamo una crescita dei NEET fino al picco del 2017 (2.244 unità), mentre nei 2 anni successivi diminuiscono (-23,6%, pari -459 unità, tra il 2018 e il 2019); nel Nord Ovest e in Italia invece, dopo la flessione del 2018, nel 2019 crescono, rispettivamente del 21,1% (+4.207 unità) e del +2,3% (+2.244 unità);
- **18-24 anni:** in Italia i NEET sono andati diminuendo e, a partire dal 2016, lo stesso fenomeno si è verificato anche nel Nord Ovest. In Liguria invece l'andamento è più diversificato: in flessione fino al 2016, fanno segnare nel biennio successivo, per poi ridiscendere nel 2019 (-27,5%, pari a -5.830 unità);

- **25-29 anni:** nel Nord Ovest e in Italia, per tutta la serie storica, i NEET sono in calo; in Liguria non abbiamo un trend così definito, diminuiscono fino al 2016, crescono nel 2017, scendono nel 2018 e nel 2019 risalgono (+9,2%, +1.581);
- **30-34 anni:** diminuiscono i NEET a livello nazionale e anche nel Nord Ovest, con la sola eccezione del 2016 nel Nord Ovest (+2,3%, +3.988 unità rispetto al 2015). In Liguria scendono nel 2017 e nel 2018, ma nel 2019 hanno un incremento dell'11% (+1.612 unità rispetto al 2018).

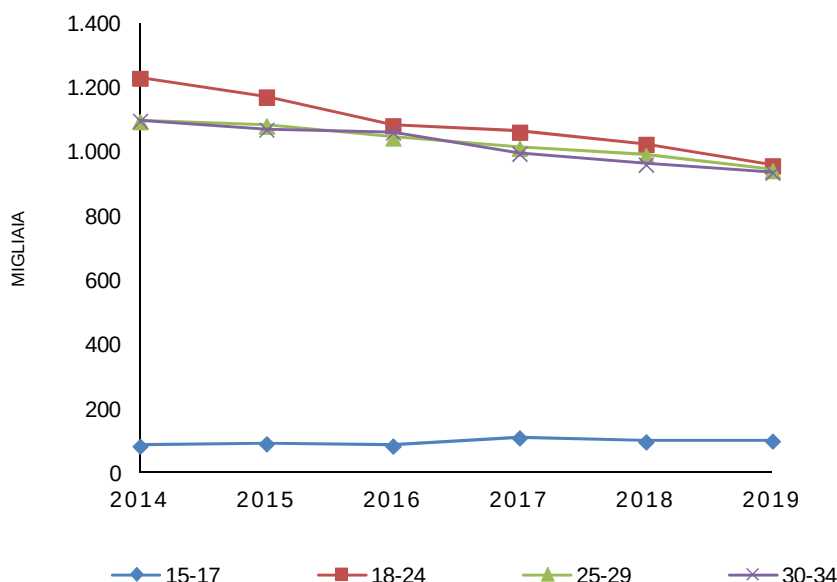


Fonte: Elaborazione ALFA - O.M.L. su dati ISTAT Rilevazione continua Forze Lavoro



Fonte: Elaborazione ALFA - O.M.L. su dati ISTAT Rilevazione continua Forze Lavoro

NEET in Italia per classi di età
Serie storica 2014-2019 (v.a in migliaia)



Fonte: Elaborazione ALFA - O.M.L. su dati ISTAT Rilevazione continua Forze Lavoro

Il tasso di NEET in Liguria in serie storica

Oltre all'analisi del numero dei NEET e delle sue variazioni in termini assoluti, utili a fornire una stima della quantità di persone coinvolte, è importante considerare il tasso di NEET, valore che misura il peso percentuale dei giovani che non studiano e non lavorano rapportato alla popolazione nella stessa classe di età. Si tratta dell'indicatore al quale si fa maggiormente riferimento nelle analisi sul tema e che, da anni, è stato scelto dall'Unione Europea per monitorare sistematicamente il fenomeno in tutti i Paesi membri, poiché rende immediatamente comparabili territori di dimensioni diverse, con quote di popolazione giovanile differenti.² Rispetto alle classi di età, sarà esaminata l'incidenza percentuale calcolata e diffusa da ISTAT relativamente alle classi: 15-24, 15,29 e la 18-29 e la loro ripartizione per sesso³.

In generale il tasso di NEET della classe 18-29, che dovrebbe rappresentare la classe di ingresso nel mercato del lavoro dopo gli studi, è il più alto, mentre quello della classe 15-24 è il più basso, presumibilmente perché molti dei più giovani sono ancora inseriti in percorsi di istruzione e formazione; questo lo si riscontra in Liguria, ma generalmente anche negli altri territori.

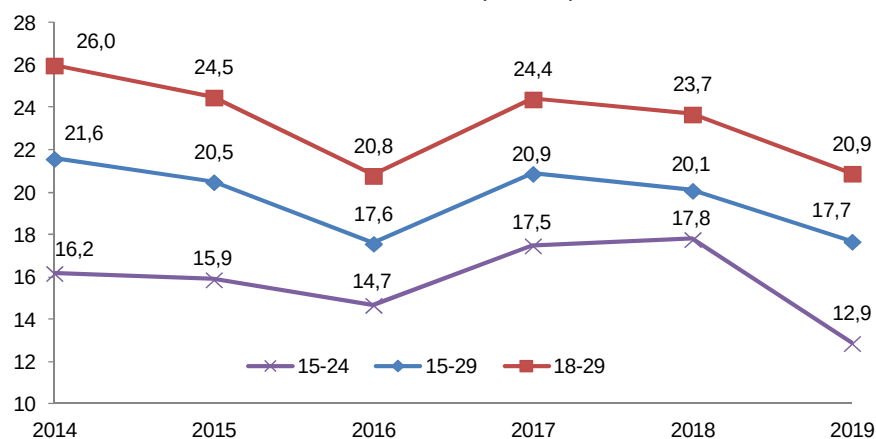
In Liguria il tasso di NEET entro le 3 fasce di età considerate ha un andamento simile a quello dei valori assoluti: in diminuzione fino al 2016, in rialzo nel 2017 e nuovamente in discesa nel 2018 e nel 2019. la classe 15-24 si discosta leggermente da questo andamento in quanto l'indicatore sale anche nel 2018, sebbene di soli 3 decimi di punti percentuali, rispetto al 2017.

² Un ulteriore pregio è che, rispetto per esempio al tasso di disoccupazione giovanile che misura la quota di giovani disoccupati sul totale della Forza lavoro, considera i giovani sia disoccupati sia inattivi sul totale della popolazione della stessa classe di età, fornendo una misura più indicativa della quota di giovani "sospesi", in difficoltà nella transizione dallo studio al mercato del lavoro e più in generale a rischio di esclusione.

³ Non è possibile calcolare l'incidenza percentuale per le classi di età contigue.

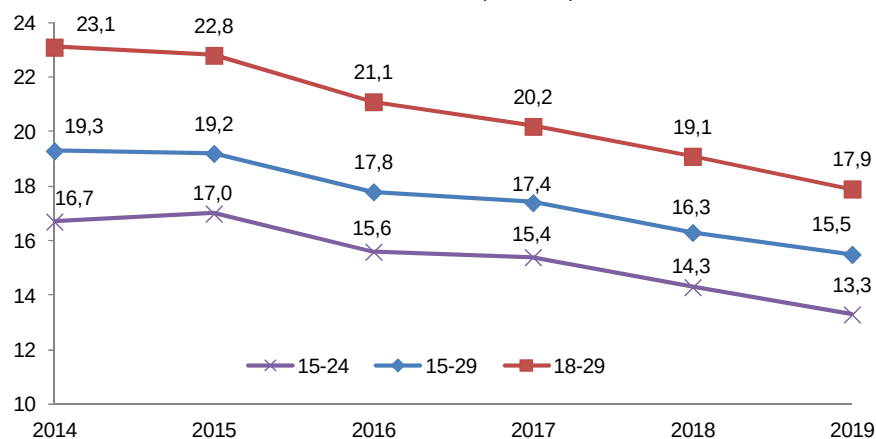
Il peso dei NEET sulla popolazione della stessa classe di età, tra i 15-24 anni scende dal 17,8% del 2018 al 12,9% del 2019, tra i 15-29 anni dal 20,1% al 17,7% e tra i 18-29 anni dal 23,7% al 20,9%.

NEET in Liguria per classi di età
dal 2014 al 2019 (valori %)

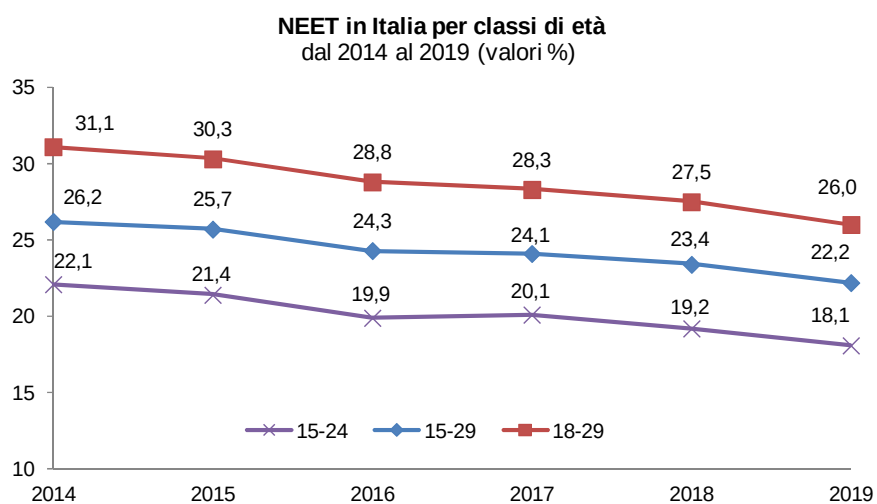


Fonte: Elaborazione ALFA - O.M.L. su dati ISTAT Rilevazione continua Forze Lavoro

NEET nel Nord Ovest per classi di età
dal 2014 al 2019 (valori %)



Fonte: Elaborazione ALFA - O.M.L. su dati ISTAT Rilevazione continua Forze Lavoro



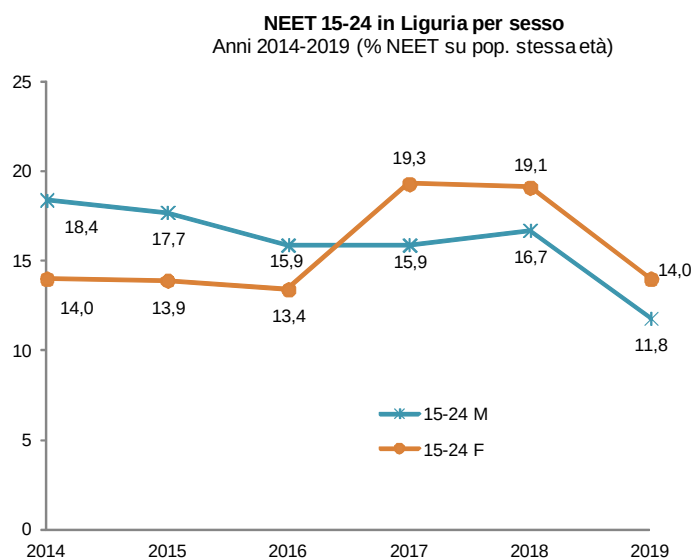
Fonte: Elaborazione ALFA - O.M.L. su dati ISTAT Rilevazione continua Forze Lavoro

Il tasso di NEET in Liguria per sesso in serie storica⁴

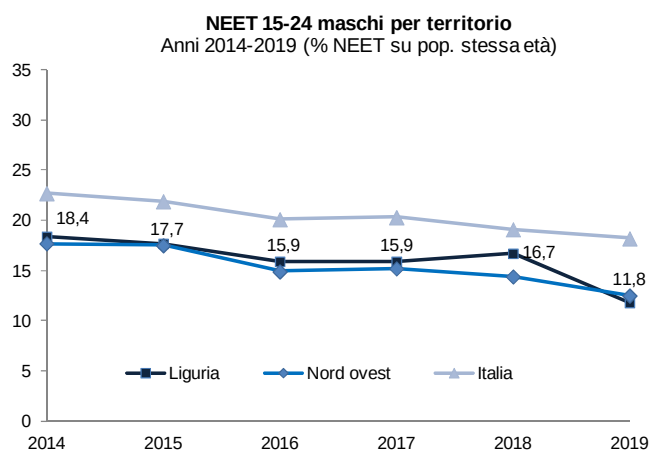
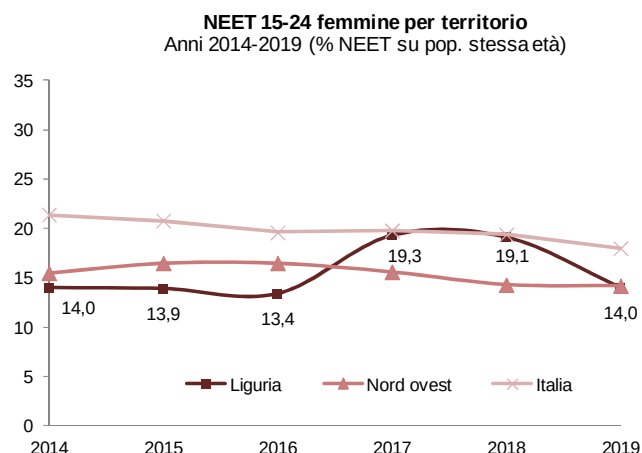
NEET 15-24 anni

In Liguria il tasso femminile fino al 2016 diminuisce ed è inferiore a quello maschile. Nel 2017 subisce un brusco aumento, attestandosi al 19,3% e superando così l'indicatore maschile. Nel 2019 scende di 5,1 punti percentuali rispetto all'anno precedente e si attesta a 2 decimi di punto percentuale al di sotto del Nord Ovest.

In Liguria il tasso maschile aumenta nel 2018 (+0,8 punti percentuali), ma nel 2019 diminuisce di ben 4,9 punti percentuali, scendendo così di 0,7 punti percentuali al di sotto del valore del Nord Ovest.



Fonte: Elaborazione ALFA - O.M.L. su dati ISTAT Rilevazione continua Forze Lavoro

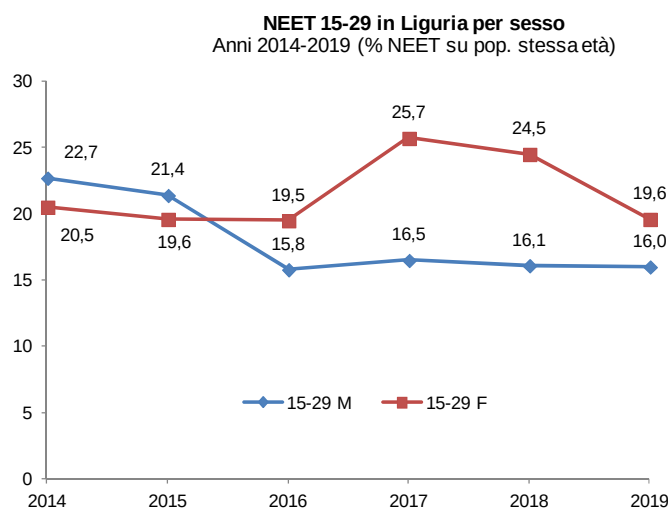


⁴ ISTAT pubblica la disaggregazione dei NEET per sesso solo in termini di incidenza percentuale, calcolata come rapporto tra il numero assoluto dei NEET e la popolazione dello stesso sesso nella stessa classe di età. Si ricorda inoltre che, essendo la rilevazione delle forze lavoro un'indagine campionaria, i livelli di analisi a più variabili (sesso e età), soprattutto per le regioni con meno abitanti, possono dare luogo a variazioni annuali più marcate.

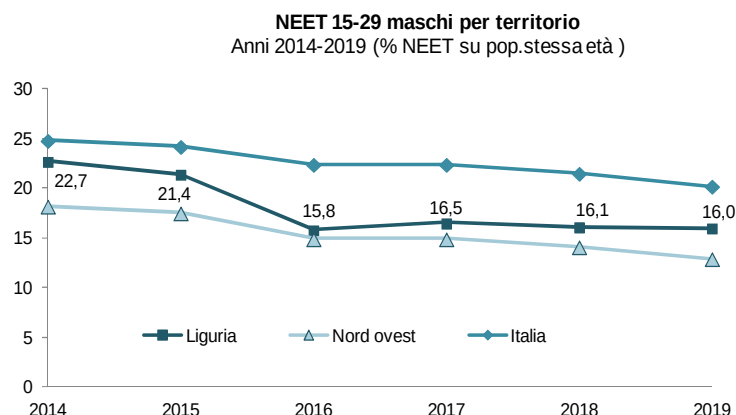
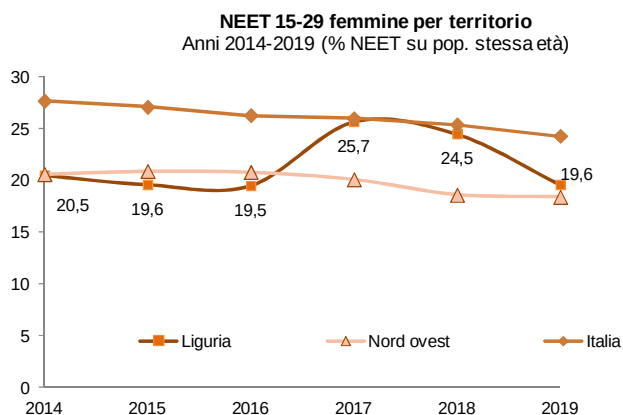
NEET 15-29 anni

In Liguria, dal 2016 il tasso femminile è sempre superiore a quello maschile, anche se l'unico aumento, all'interno della serie storica, avviene nel 2017 (+6,2 punti percentuali rispetto al 2016).

Anche l'indicatore maschile fa registrare un aumento di 0,7 punti percentuali proprio nel 2017. Il tasso femminile scende dal 24,5% del 2018 al 19,6% del 2019 (-4,9 punti percentuali), avvicinandosi un po' di più a quello del Nord Ovest (18,4%); quello maschile è in calo di un solo decimo di punto percentuale e, rispetto al Nord Ovest (12,9%), è più elevato di 3,1 punti percentuali.



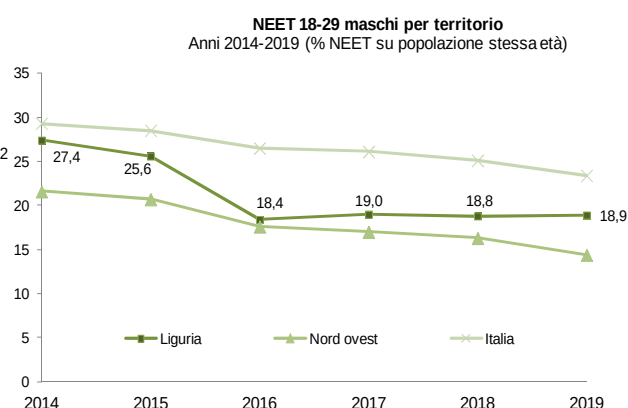
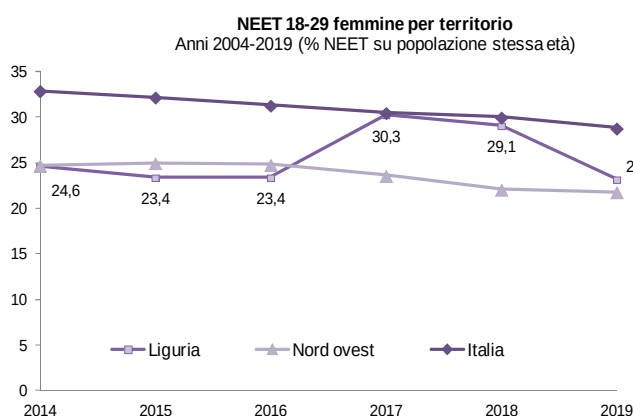
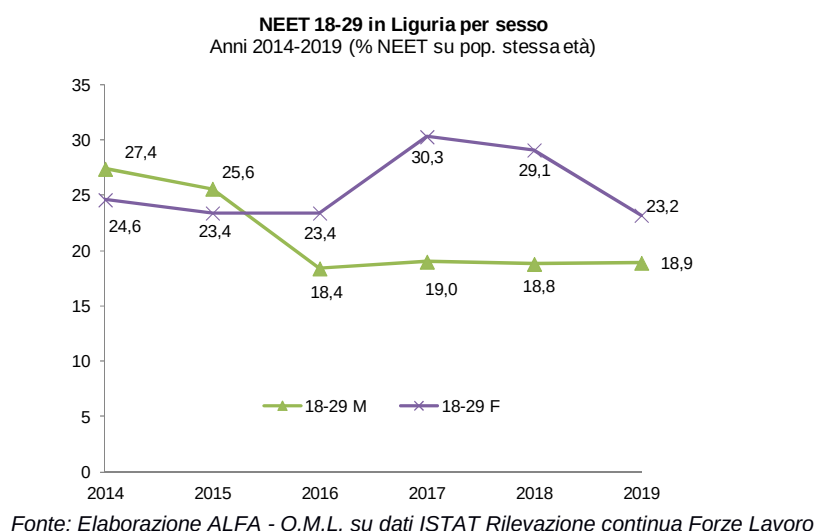
Fonte: Elaborazione ALFA - O.M.L. su dati ISTAT Rilevazione continua Forze Lavoro



Fonte: Elaborazione ALFA - O.M.L. su dati ISTAT Rilevazione continua Forze Lavoro

NEET 18-29 anni

In Liguria l'andamento del tasso di NEET per sesso è simile a quello della classe 15-29 anni. Si segnala come l'indicatore maschile scenda dal 29,1% del 2018 al 23,2% del 2019, mentre quello femminile, nello stesso periodo, sale di un decimo di punto percentuale, dal 18,8% al 18,9%. Rispetto al Nord Ovest, nella classe 18-29 il tasso ligure è più elevato per entrambe le componenti di genere, anche se il gap maggiore si ha tra gli uomini, con 4,5 punti percentuali in più per la Liguria, mentre l'indicatore femminile ligure è superiore di "soli" 1,4 punti percentuali.



Fonte: Elaborazione ALFA - O.M.L. su dati ISTAT Rilevazione continua Forze Lavoro

Servizio Valutazione Esiti, Certificazione delle Competenze e Osservatorio Mercato Lavoro

Responsabile Elisabetta Garbarino

A cura dell'OML – Lia Orzati, con la collaborazione di Valeria Pastore (Regione Liguria)

Sede Centrale

Via S. Vincenzo, 4 – 16121 Genova
direzione@pec.alfaliguria.it C.F. 02437860998

tel. 01028941
fax 010255921
www.alfaliguria.it