

**PREVISIONI DI ENTRATE DEL SISTEMA EXCELSIOR
DATI TRIMESTRALI (Luglio - Settembre 2026)**

Regione Liguria

24 settembre 2026

Vengono qui presentate le previsioni di entrate per profili professionali nel terzo trimestre del 2026, a partire da un confronto tra questo trimestre con il secondo del 2026.

Il numero di entrate previste fa registrare **un calo piuttosto marcato sia nel dato generale (-32,9%), sia nei quattro grandi gruppi, con particolare rilievo per Impiegati, professioni commerciali e nei servizi (-42,2%) e per le professioni non qualificate (-38,7%).**

Per dirigenti, professioni con elevata specializzazione e per gli operai specializzati si registra un calo delle entrate previste, rispettivamente del 3,0 e 20,2%.

La **difficoltà di reperimento cala per Impiegati, professioni commerciali e nei servizi e per le professioni non qualificate**, rispettivamente di 3,3 e 2,4 p.p., mentre aumenta per **dirigenti, professioni con elevata specializzazione e per gli operai specializzati** di 1,1 il primo e 2,2 p.p. il secondo.

La difficoltà aumenta per quanto riguarda la mancanza di candidati di 0,8 p.p., mentre diminuisce in riferimento alla loro inadeguatezza (-1,1).

La difficoltà a trovare candidati pesa più per impiegati e professioni nei servizi che negli altri tre grandi gruppi; l'inadeguatezza dei candidati incide invece di più sulla difficoltà di reperimento di dirigenti e professionisti e di Operai specializzati.

Confronto del numero di entrate e della loro difficoltà di reperimento per gruppi professionali: luglio-settembre 2026, aprile-giugno 2026.

Gruppi professionali	entrate previste, v.a. e var. %	Difficoltà reperimento totale, incidenza e var in p.p	Mancanza candidati, incidenza e var in p.p	Inadeguatezza candidati, incidenza e var in p.p
III trimestre 2026				
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	5.140	53,0	29,7	17,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	14.500	37,8	22,9	12,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	7.210	58,0	32,3	22,4
Professioni non qualificate	4.400	36,4	24,7	6,5
TOTALE	31.250	45,0	26,4	14,9
II trimestre 2026				
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	5.300	51,8	30,5	15,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	25.070	41,0	21,6	17,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	9.030	55,7	34,2	19,1
Professioni non qualificate	7.180	38,8	25,7	9,2
TOTALE	46.590	44,7	25,7	16,0
Variazioni tra i due trimestri				
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	-3,0	1,1	-0,8	2,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	-42,2	-3,3	1,3	-5,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	-20,2	2,2	-1,9	3,4
Professioni non qualificate	-38,7	-2,4	-1,0	-2,6
Totale	-32,9	0,3	0,8	-1,1

Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Sviluppo Lavoro Italia

Il confronto per profilo professionale tra il terzo e il secondo trimestre del 2026, mostra un calo del 32,9% delle entrate previste distribuito tra quasi tutte le professioni. Uniche eccezioni tra quelle che prevedono un minimo di 300 entrate sono i Conduuttori di veicoli a motore e a trazione animale (+2,7%), Tecnici della salute (+38,7%), Professioni qualificate nei servizi sanitari (+6,5%), Tecnici in campo ingegneristico (+11,4%).

La difficoltà di reperimento rimane stabile nel suo valore generale (+0,3). Ancora per le professioni con un minimo di 300 entrate si registrano alcune variazioni importanti. Aumenta di 13,9 p.p. per gli Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni, cala di 11,5 p.p. per Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia e per Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde. Aumenta di 23,2 p.p. per Conduuttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali e cala di 27,2 per Operatori della cura estetica.

Per i Conduuttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali, aumenta sensibilmente sia la difficoltà dovuta a mancanza di candidati (14,7), sia quella dovuta all'inadeguatezza degli stessi (10,2); di senso opposto la variazione per gli Operatori della cura estetica: qui la difficoltà in entrambe le sue componenti cala, nella misura rispettivamente di -12,6 e -13,3 p.p. Per tutte le altre professioni con 300 o più entrate previste le variazioni sia in positivo, sia in negativo sono molto più contenute.

È importante ricordare che l'indagine Excelsior-Unioncamere non prende in considerazione tutti i settori e tutte le durate contrattuali. Come viene indicato nella «Nota metodologica» che accompagna la presentazione dei dati statistici mensili e annuali, l'indagine:

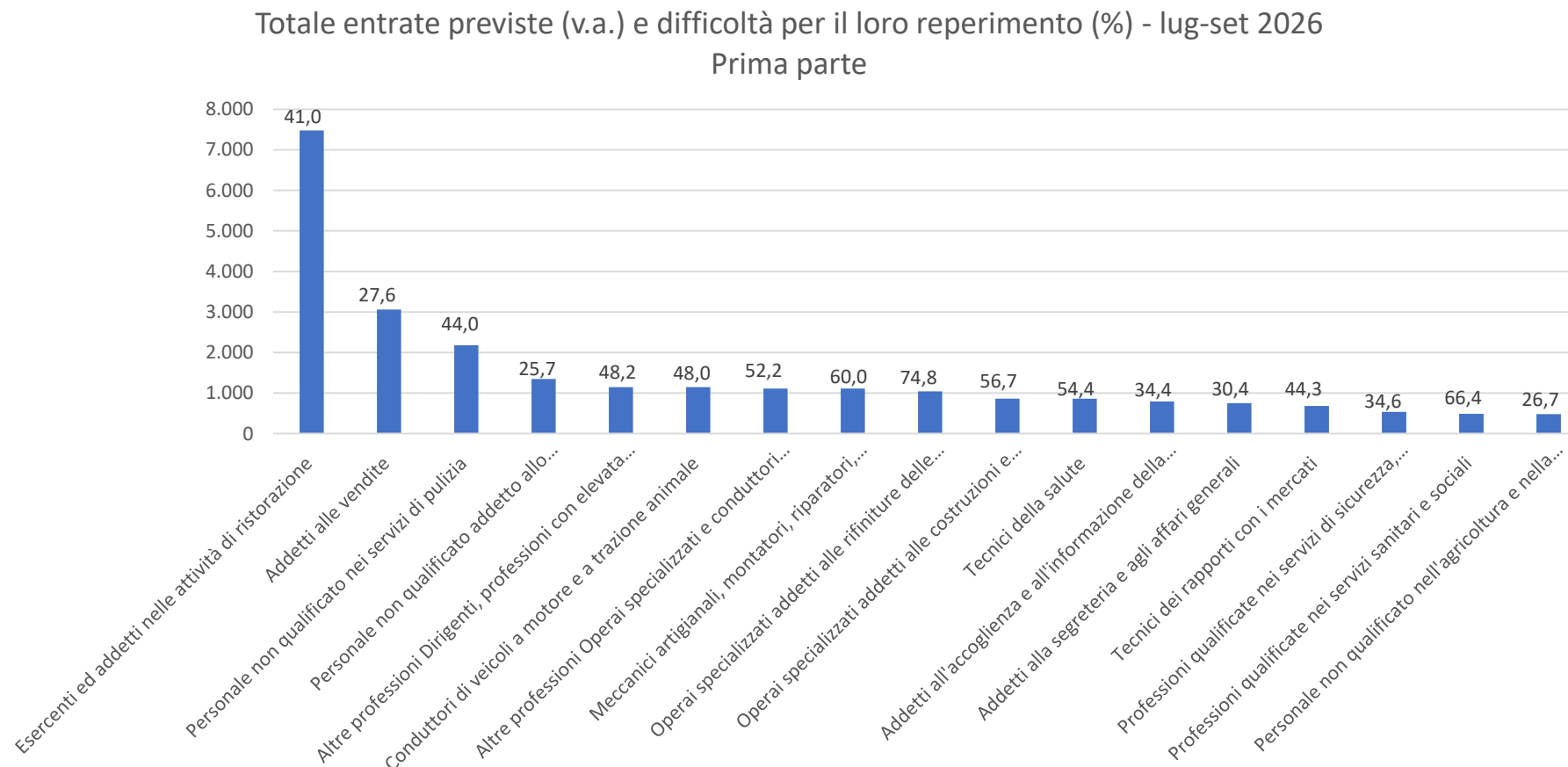
- Esclude gli studi professionali ed i soggetti, anche no profit, che non risultano iscritti nei registri delle Camere di Commercio;
- Depura la quota di entrate espressa dalle imprese senza dipendenti, ovvero quelle con meno di 0,5 dipendenti in media;
- Esclude i flussi relativi a trasformazioni di contratto che riguardano uno stesso lavoratore nell'ambito della medesima impresa, o false riprese del rapporto di lavoro, determinate da comunicazioni mancanti o incomplete rese dall'impresa;
- Riconosce e depura i contratti di brevissimo periodo, ovvero quelli di durata inferiore ad un mese (pari a 20 giorni lavorativi).

Tabella 1. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale e motivo della difficoltà (%) luglio-settembre 2026 – Prima parte

	Entrate		di difficile reperimento	
		Totale	mancaza candidati	inadeguatezza candidati
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	7.480	41,0	27,0	11,9
Addetti alle vendite	3.060	27,6	16,4	8,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	2.180	44,0	34,1	3,6
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	1.350	25,7	13,9	8,2
Altre professioni Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.150	48,2	26,6	16,4
Conduuttori di veicoli a motore e a trazione animale	1.150	48,0	35,9	9,2
Altre professioni Operai specializzati e conduuttori di impianti e macchine	1.110	52,2	31,0	16,8
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	1.110	60,0	32,7	25,7
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	1.040	74,8	36,0	33,3
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	860	56,7	26,6	25,4
Tecnici della salute	860	54,4	36,7	8,7
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	790	34,4	10,2	20,8
Addetti alla segreteria e agli affari generali	750	30,4	9,6	18,8
Tecnici dei rapporti con i mercati	680	44,3	21,9	18,3
Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	540	34,6	33,0	2,1
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	490	66,4	52,8	3,1
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	480	26,7	22,7	3,3

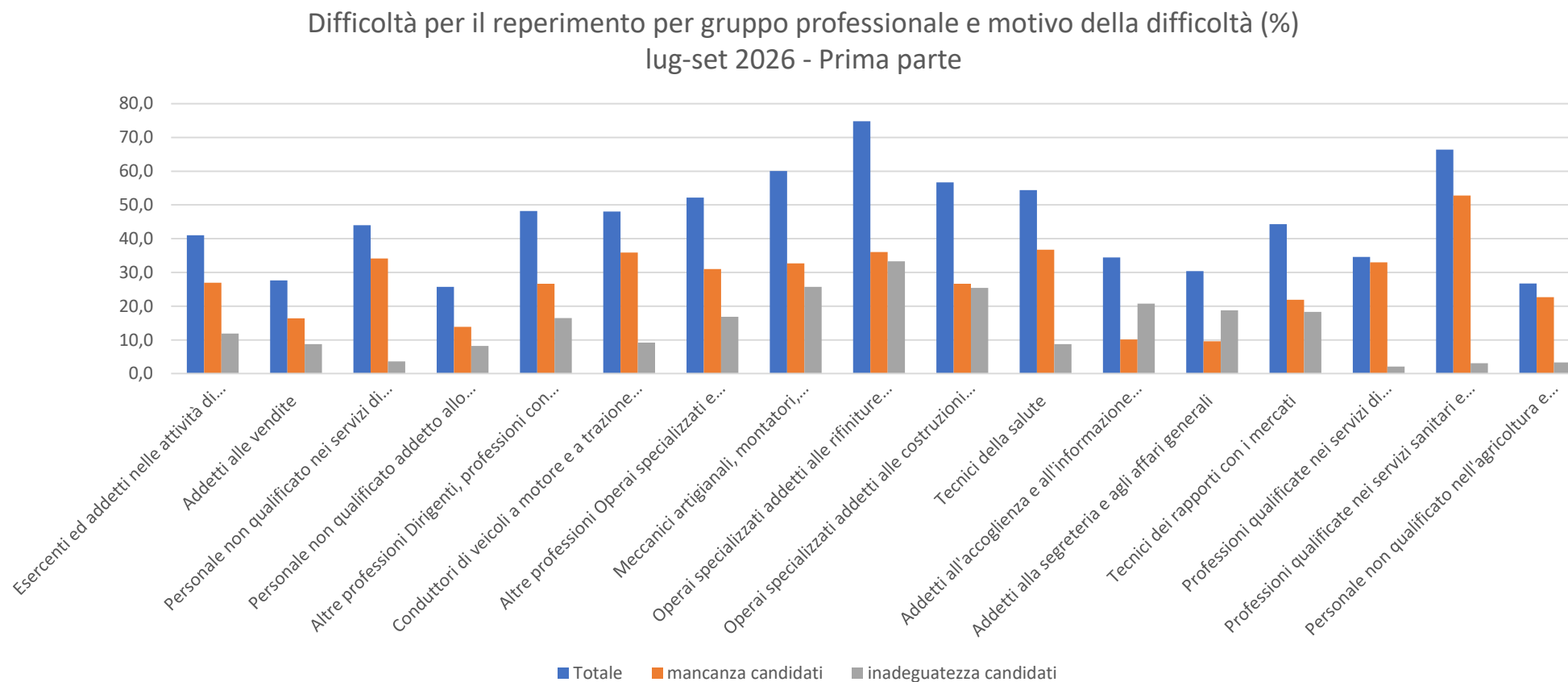
Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Sviluppo Lavoro Italia

Grafico 1. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale luglio-settembre 2026 – Prima parte



Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Sviluppo Lavoro Italia

**Grafico 2. Totale difficoltà per il reperimento per gruppo professionale e motivo della difficoltà (%)
luglio-settembre 2026 – Prima parte**



Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Sviluppo Lavoro Italia

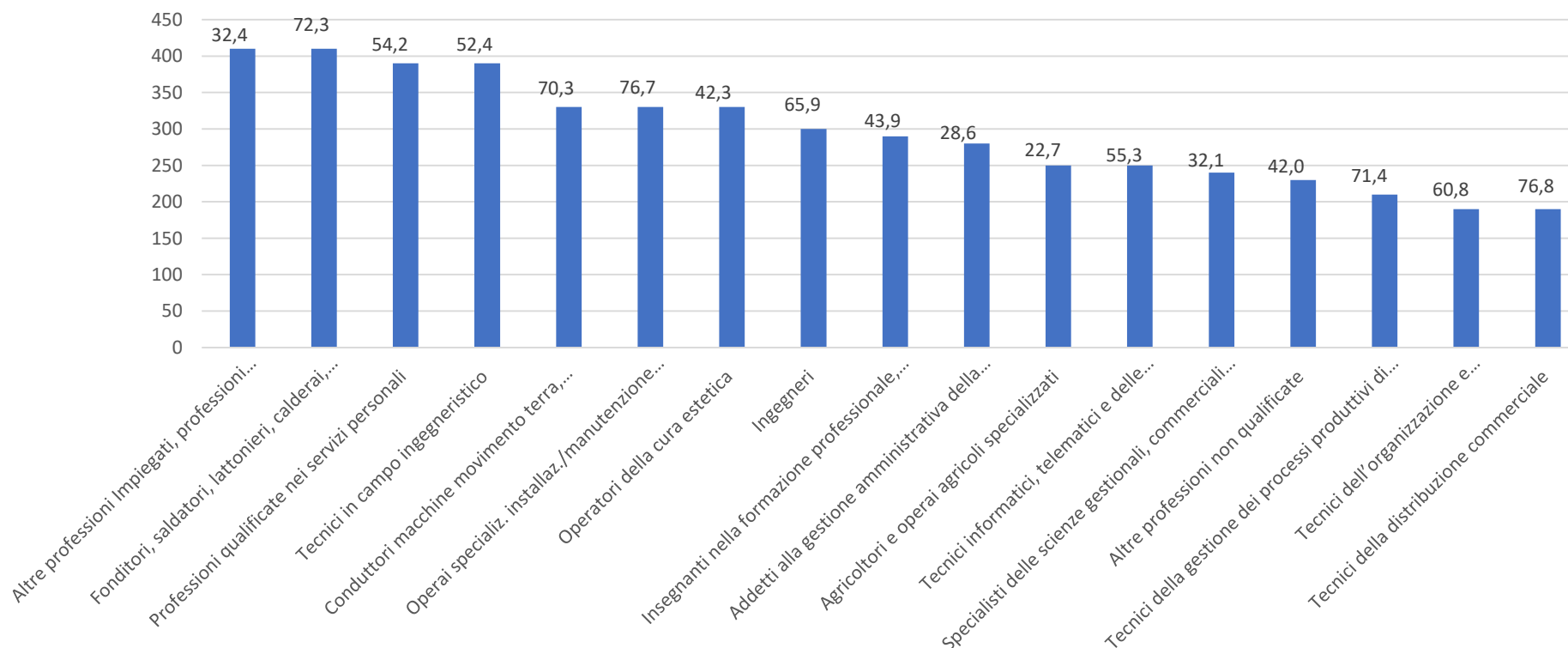
Tabella 2. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale e motivo della difficoltà (%) luglio-settembre 2026 – Seconda parte

	Entrate	Totale	di difficile reperimento	
			mancaza candidati	inadeguatezza candidati
Altre professioni Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	410	32,4	14,4	10,9
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	410	72,3	40,7	31,6
Professioni qualificate nei servizi personali	390	54,2	23,7	26,8
Tecnici in campo ingegneristico	390	52,4	37,7	12,4
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	330	70,3	53,7	16,4
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	330	76,7	28,7	45,9
Operatori della cura estetica	330	42,3	20,8	17,7
Ingegneri	300	65,9	35,1	27,3
Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti	290	43,9	26,4	14,5
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	280	28,6	13,7	9,3
Agricoltori e operai agricoli specializzati	250	22,7	9,1	18,5
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	250	55,3	37,1	16,8
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	240	32,1	13,7	13,2
Altre professioni non qualificate	230	42,0	27,5	9,7
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	210	71,4	50,7	13,0
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	190	60,8	12,0	21,8
Tecnici della distribuzione commerciale	190	76,8	22,7	54,1

Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Sviluppo Lavoro Italia

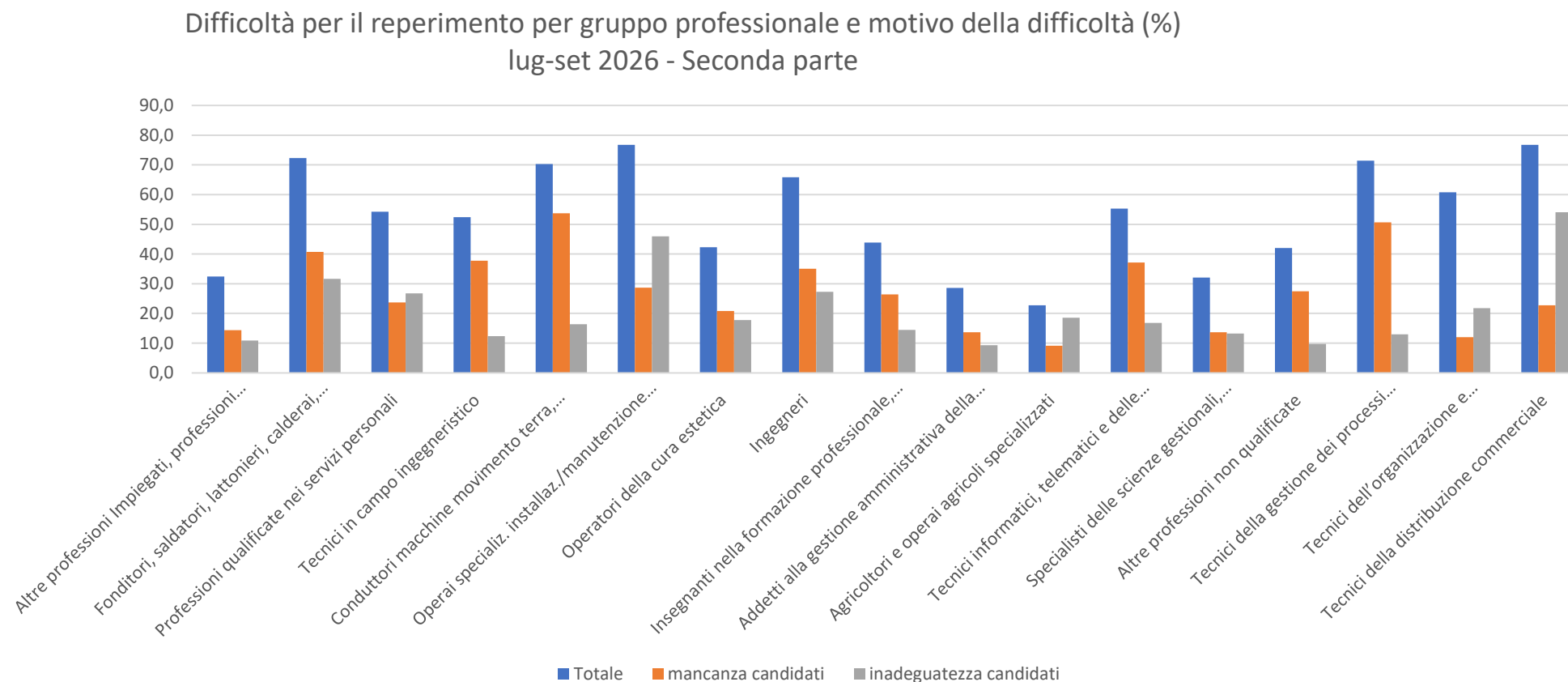
Grafico 3. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale luglio-settembre 2026 – Seconda parte

Totale entrate previste (v.a.) e difficoltà per il loro reperimento (%) - lug-set 2026 Seconda parte



Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Sviluppo Lavoro Italia

Grafico 4. Totale difficoltà per il reperimento per gruppo professionale e motivo della difficoltà (%)
 luglio-settembre 2026 – Seconda parte



Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Sviluppo Lavoro Italia

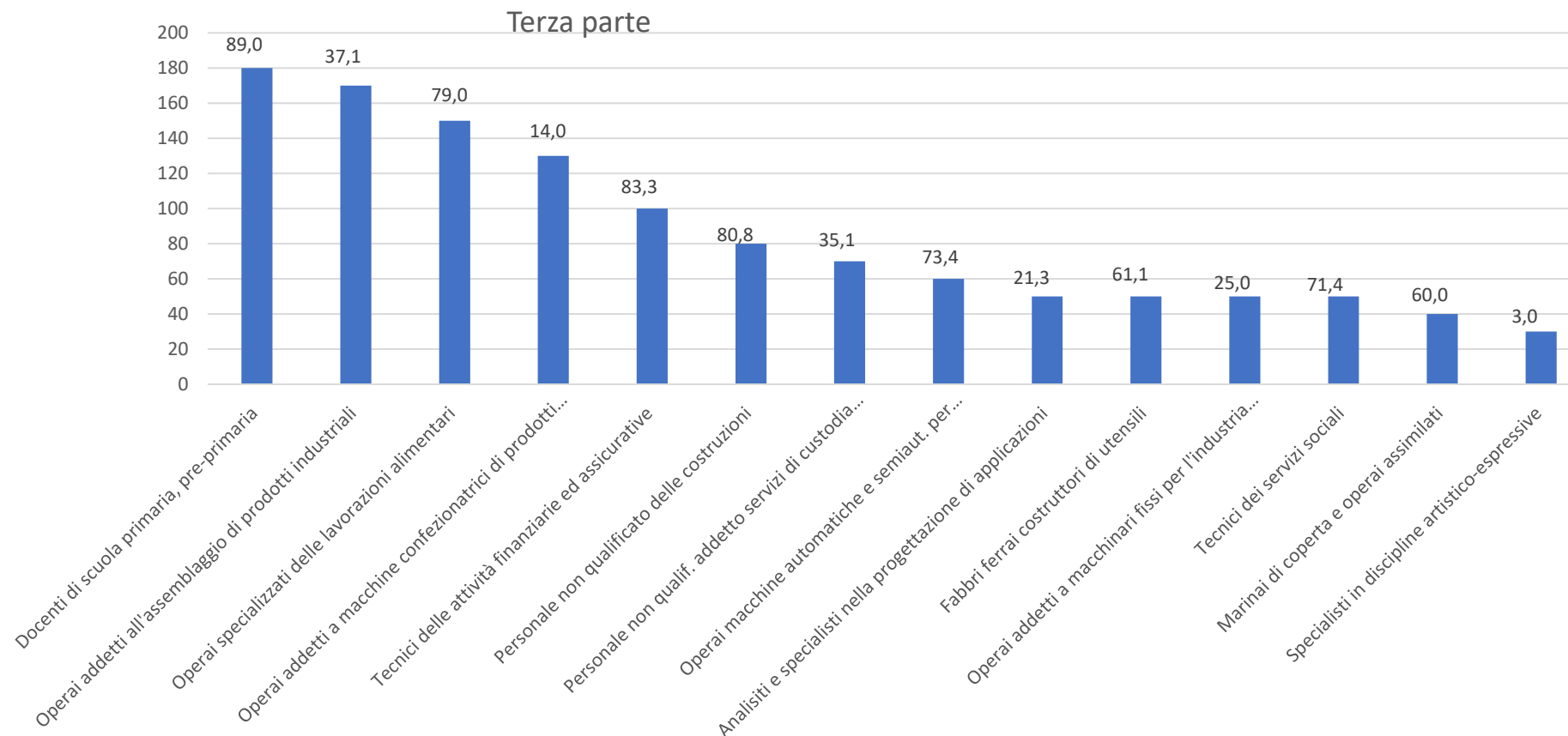
Tabella 3. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale e motivo della difficoltà (%) luglio-settembre 2026 – Terza parte

	Entrate		di difficile reperimento	
		Totale	mancaza candidati	inadeguatezza candidati
Docenti di scuola primaria, pre-primaria	180	89,0	56,7	31,9
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	170	37,1	19,1	15,8
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	150	79,0	43,5	31,3
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	130	14,0	5,5	4,0
Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	100	83,3	3,1	76,0
Personale non qualificato delle costruzioni	80	80,8	10,3	75,6
Personale non qualif. addetto servizi di custodia edifici, attrezzature e beni	70	35,1	5,4	-
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	60	73,4	25,0	43,8
Analisti e specialisti nella progettazione di applicazioni	50	21,3	12,8	8,5
Fabbri ferrai costruttori di utensili	50	61,1	20,4	40,7
Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	50	25,0	17,3	7,7
Tecnici dei servizi sociali	50	71,4	44,9	26,5
Marinai di coperta e operai assimilati	40	60,0	48,6	11,4
Specialisti in discipline artistico-espressive	30	3,0	-	-
Totale	31.250	45,0	26,4	14,9

Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Sviluppo Lavoro Italia

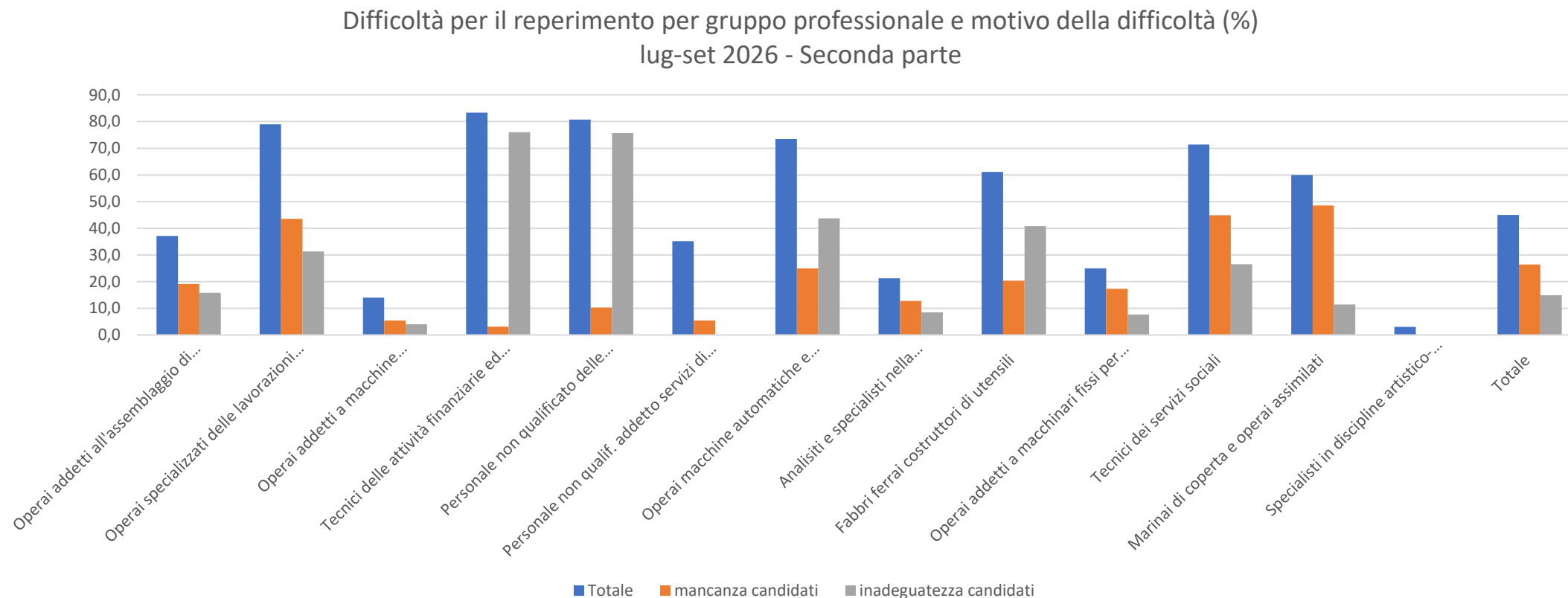
Grafico 5. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale luglio-settembre 2026 – Terza parte

Totale entrate previste (v.a.) e difficoltà per il loro reperimento (%) - lug-set 2026



Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Sviluppo Lavoro Italia

**Grafico 6. Totale difficoltà per il reperimento per gruppo professionale e motivo della difficoltà (%)
 luglio-settembre 2026 – Terza parte**



Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Sviluppo Lavoro Italia