

**PREVISIONI DI ENTRATE DEL SISTEMA EXCELSIOR
DATI TRIMESTRALI (Gennaio – Marzo 2025)**

**CONFRONTO CON TRIMESTRE PRECEDENTE (ottobre-dicembre 2024)
E CON IL TRIMESTRE DELL'ANNO PRECEDENTE (gennaio-marzo 2024)**

24 marzo 2025

Vengono qui presentate le previsioni di entrate per profili professionali nel primo trimestre del 2025, a partire da un confronto tra questo trimestre, l'ultimo del 2024 e lo stesso trimestre dell'anno precedente.

Per quanto riguarda **il primo confronto (I trimestre 2025 su IV trimestre 2024) il numero totale di entrate previste aumenta del 24,3%**, con 6.800 unità in più.

La **difficoltà di reperimento diminuisce 5,6 punti percentuali**, passando da 55,3 a 49,7. Il calo interessa quasi esclusivamente la difficoltà per mancanza di candidati (dato quantitativo), mentre resta invariata la difficoltà per mancanza di qualificazione dei candidati (dato qualitativo).

L'incremento del numero di entrate interessa in modo simile i quattro gruppi che vengono considerati: l'aumento più consistente riguarda **gli impiegati, professioni commerciali e nei servizi (+28%)**, il minore interessa **gli operai specializzati (+15,9%)**.

La riduzione della difficoltà di reperimento interessa in modo molto marcato le **professioni non specializzate (-14%)**, per le altre, il decremento è molto ridotto per **Dirigenti, tecnici e operai specializzati (meno 1,5-2% circa)**, mentre per **gli impiegati** è in linea con il valore totale **(-5%)**.

Confronto del numero di entrate e della loro difficoltà di reperimento per gruppi professionali:
gennaio-marzo 2025, ottobre-dicembre 2024

Gruppi professionali	entrate previste, v.a. e var. %	Difficoltà reperimento totale, incidenza e var in p.p	Mancanza candidati, incidenza e var in p.p	Inadeguatezza candidati, incidenza e var in p.p
I trimestre 2025				
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	6.430	55,5	34,2	17,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	14.040	40,8	23,3	15,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	8.550	66,1	43,8	18,1
Professioni non qualificate	5.820	38,2	22,9	10,6
TOTALE	34.830	49,7	30,6	15,8
IV trimestre 2024				
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	5.100	57,1	36,3	17,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	10.970	46,3	29,0	14,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	7.380	67,8	43,4	19,4
Professioni non qualificate	4.590	52,9	37,4	9,5
TOTALE	28.030	55,3	35,7	15,6
Variazioni tra i due trimestri				
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	26,1%	-1,6	-2,1	0,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	28,0%	-5,4	-5,6	0,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	15,9%	-1,8	0,4	-1,3
Professioni non qualificate	26,8%	-14,7	-14,4	1,1
Totale	24,3%	-5,6	-5,1	0,2

Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Anpal

Nel **secondo confronto (I trimestre 2025 su I trimestre 2024)** il numero totale di entrate previste **diminuisce del 2,5%**, con circa 1.000 unità in meno.

La **difficoltà di reperimento diminuisce di 1,8 punti percentuali**, passando da 51,5 a 49,7. Il calo interessa esclusivamente la difficoltà per mancanza di candidati (dato quantitativo), mentre aumenta la difficoltà per mancanza di qualificazione dei candidati (dato qualitativo).

Il **calo** del numero di entrate riguarda in modo particolare i **Dirigenti e professioni tecniche (-7,2%)**, mentre per le **professioni non qualificate** si registra un **incremento di oltre 4%**.

La riduzione della difficoltà di reperimento interessa in modo abbastanza omogeneo, con valori attorno a -2 punti percentuali, i primi tre grandi gruppi professionali, mentre fa registrare un leggero incremento per le professioni non qualificate, con +0,5 p.p.

La mancanza di candidati diminuisce il suo impatto sulla generale difficoltà di reperimento per **impiegati** e per **professioni non qualificate**, con un calo di circa 5 punti percentuali.

Al contrario, aumenta gli stessi gruppi professionali la difficoltà di reperimento dovuta a mancanza di qualificazione di quasi 3 p.p. per i primi e di oltre 5 p.p. per le seconde.

Confronto del numero di entrate e della loro difficoltà di reperimento per gruppi professionali:
gennaio – marzo 2025, gennaio – marzo 2024

Gruppi professionali	entrate previste, v.a. e var. %	Difficoltà reperimento totale, incidenza e var in p.p	Mancanza candidati, incidenza e var in p.p	Inadeguatezza candidati, incidenza e var in p.p
I trimestre 2025				
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	6.430	55,5	34,2	17,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	14.040	40,8	23,3	15,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	8.550	66,1	43,8	18,1
Professioni non qualificate	5.820	38,2	22,9	10,6
TOTALE	34.830	49,7	30,6	15,8
I trimestre 2024				
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	6.930	57,7	32,9	20,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	14.280	43,7	28,6	12,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	8.960	67,2	43,8	19,2
Professioni non qualificate	5.570	37,7	28,4	5,0
TOTALE	35.720	51,5	33,3	14,7
Variazioni tra i due trimestri				
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	-7,2%	-2,2	1,3	-2,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	-1,7%	-2,9	-5,3	2,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	-4,6%	-1,2	0,1	-1,1
Professioni non qualificate	4,5%	0,5	-5,4	5,6
Totale	-2,5%	-1,8	-2,7	1,2

Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Anpal

Ancora per quanto riguarda il confronto tra il I trimestre del 2025 e il IV del 2024, si mettono in evidenza le principali variazioni per profilo professionale.

L'incremento del numero di entrate, che complessivamente era del 24,3%, interessa quasi la totalità dei profili. In particolare **aumentano** le entrate per le professioni legate all'imminente stagione turistica, quindi **Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione, Personale non qualificato nei servizi di pulizia, Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela**, con valori molto sopra la media.

Uniche professioni in calo di entrate, tra quelle con una certa significanza quantitativa, sono il **Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci (-17%)**, i **Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali (-18%)**, **operatori della cura estetica (-40%)**.

Il calo della difficoltà di reperimento interessa in modo più marcato **Personale non qualificato nei servizi di pulizia, Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci, Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili e il Personale non qualif. addetto servizi di custodia edifici, attrezzature e beni**, con valori molto superiori alla media, che vanno dai 15 ai 60 punti percentuali in meno.

È importante ricordare che l'indagine Excelsior-Unioncamere non prende in considerazione tutti i settori e tutte le durate contrattuali. Come viene indicato nella «Nota metodologica» che accompagna la presentazione dei dati statistici mensili e annuali, l'indagine:

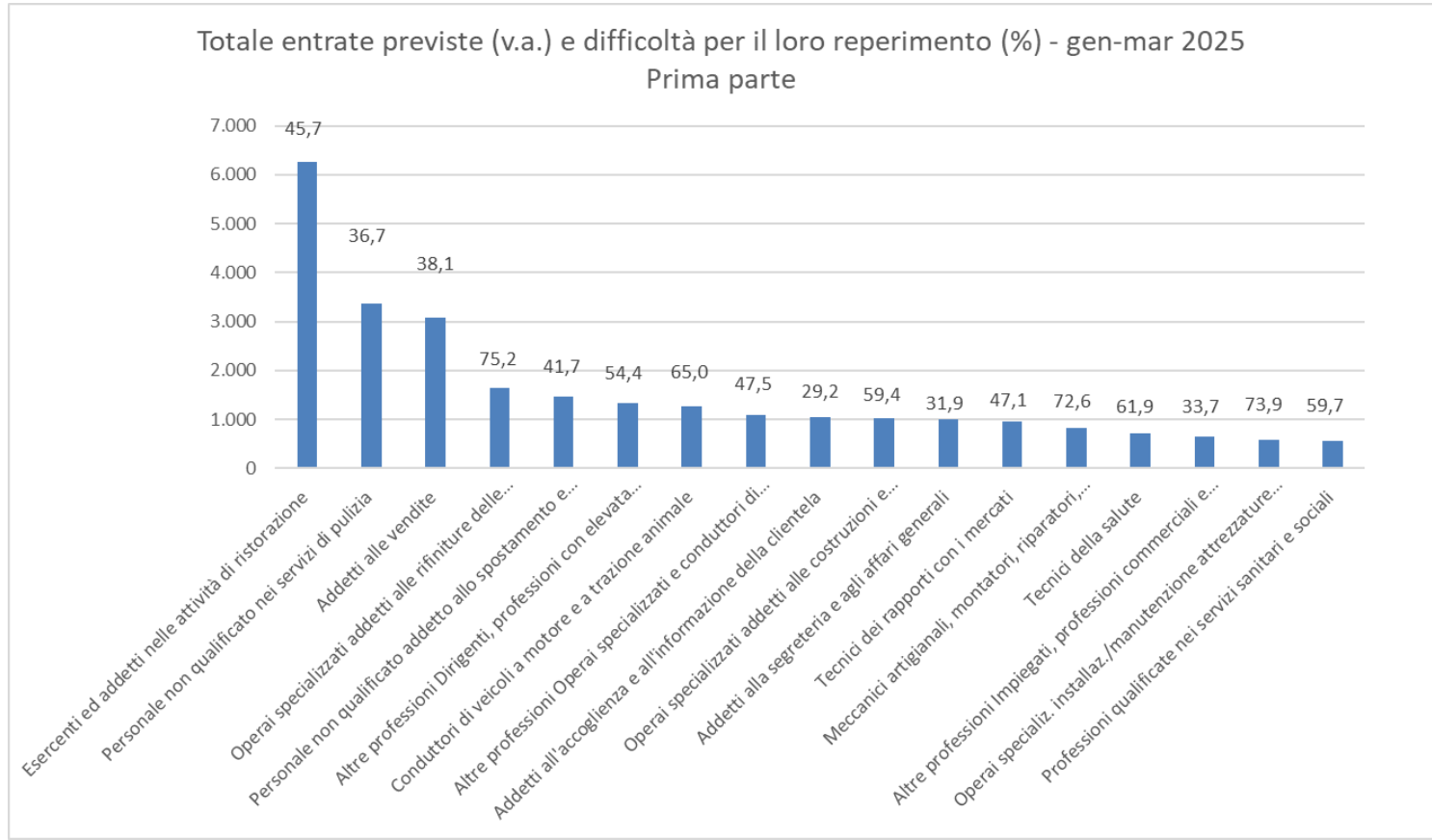
- esclude il settore agricolo, gli studi professionali ed i soggetti, anche no profit, che non risultano iscritti nei registri delle Camere di Commercio;
- depura la quota di entrate espressa dalle imprese senza dipendenti, ovvero quelle con meno di 0,5 dipendenti in media;
- esclude i flussi relativi a trasformazioni di contratto che riguardano uno stesso lavoratore nell'ambito della medesima impresa, o false riprese del rapporto di lavoro, determinate da comunicazioni mancanti o incomplete rese dall'impresa;
- riconosce e depura i contratti di brevissimo periodo, ovvero quelli di durata inferiore ad un mese (pari a 20 giorni lavorativi).

Tabella 1. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale e motivo della difficoltà (%) gen. – mar. 2025 – Prima parte

	Entrate		di difficile reperimento	
		Totale	manca candidati	inadeguatezza candidati
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	6.270	45,7	30,4	13,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	3.370	36,7	24,2	8,2
Addetti alle vendite	3.090	38,1	17,3	18,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	1.640	75,2	47,1	23,9
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	1.460	41,7	22,8	15,5
Altre professioni Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.340	54,4	39,8	12,8
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	1.280	65,0	51,4	11,6
Altre professioni Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.090	47,5	33,3	12,3
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	1.040	29,2	13,2	15,2
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	1.030	59,4	35,4	11,7
Addetti alla segreteria e agli affari generali	1.010	31,9	14,2	16,7
Tecnici dei rapporti con i mercati	960	47,1	19,1	22,8
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	830	72,6	51,6	19,2
Tecnici della salute	710	61,9	56,5	4,8
Altre professioni Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	650	33,7	20,2	11,7
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	590	73,9	50,8	14,5
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	570	59,7	44,1	6,2

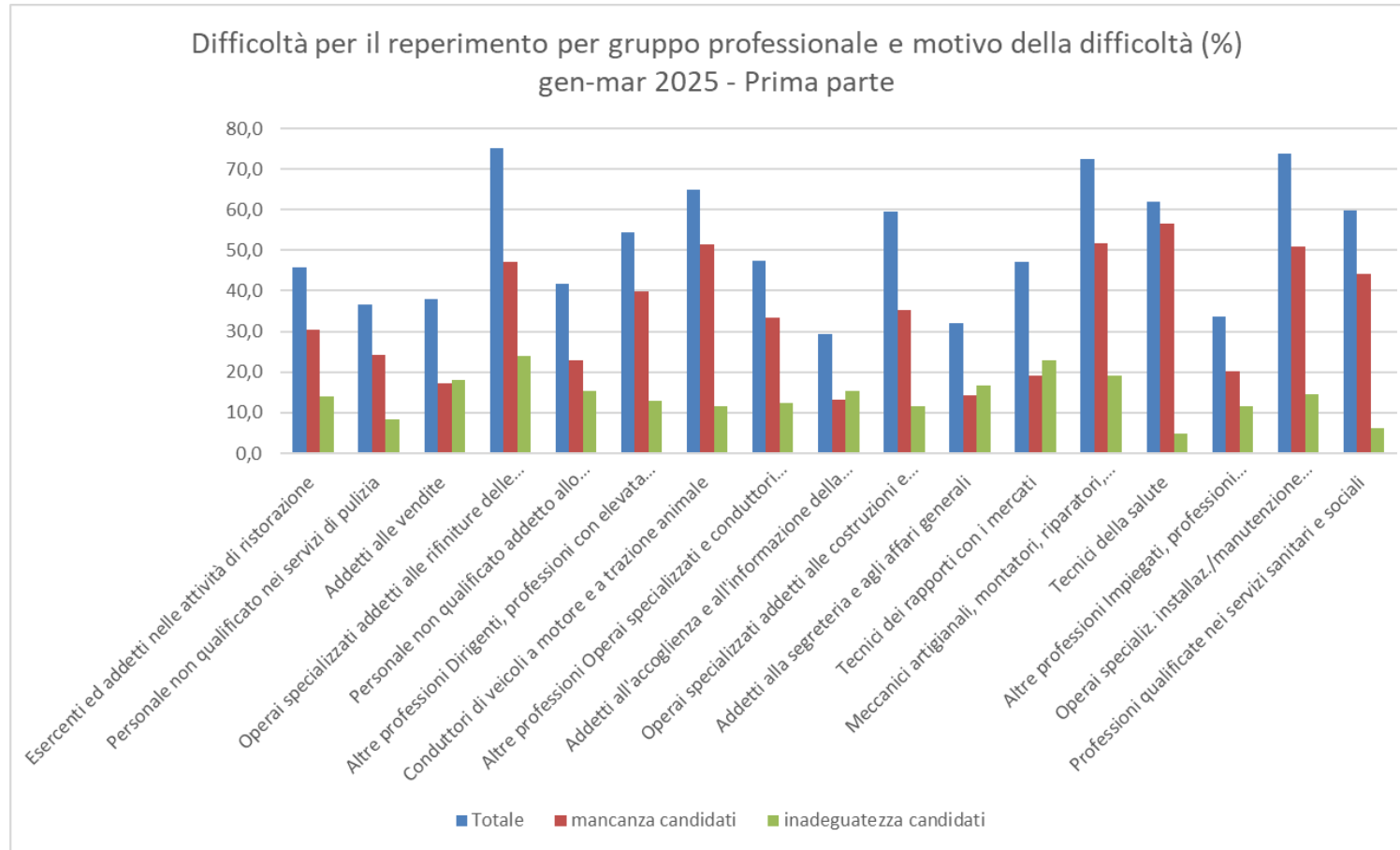
Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Anpal

Grafico 1. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale gen. – mar. 2025 – Prima parte



Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Anpal

Grafico 2. Totale difficoltà per il reperimento per gruppo professionale e motivo della difficoltà (%)
 gen. – mar. 2025 – Prima parte



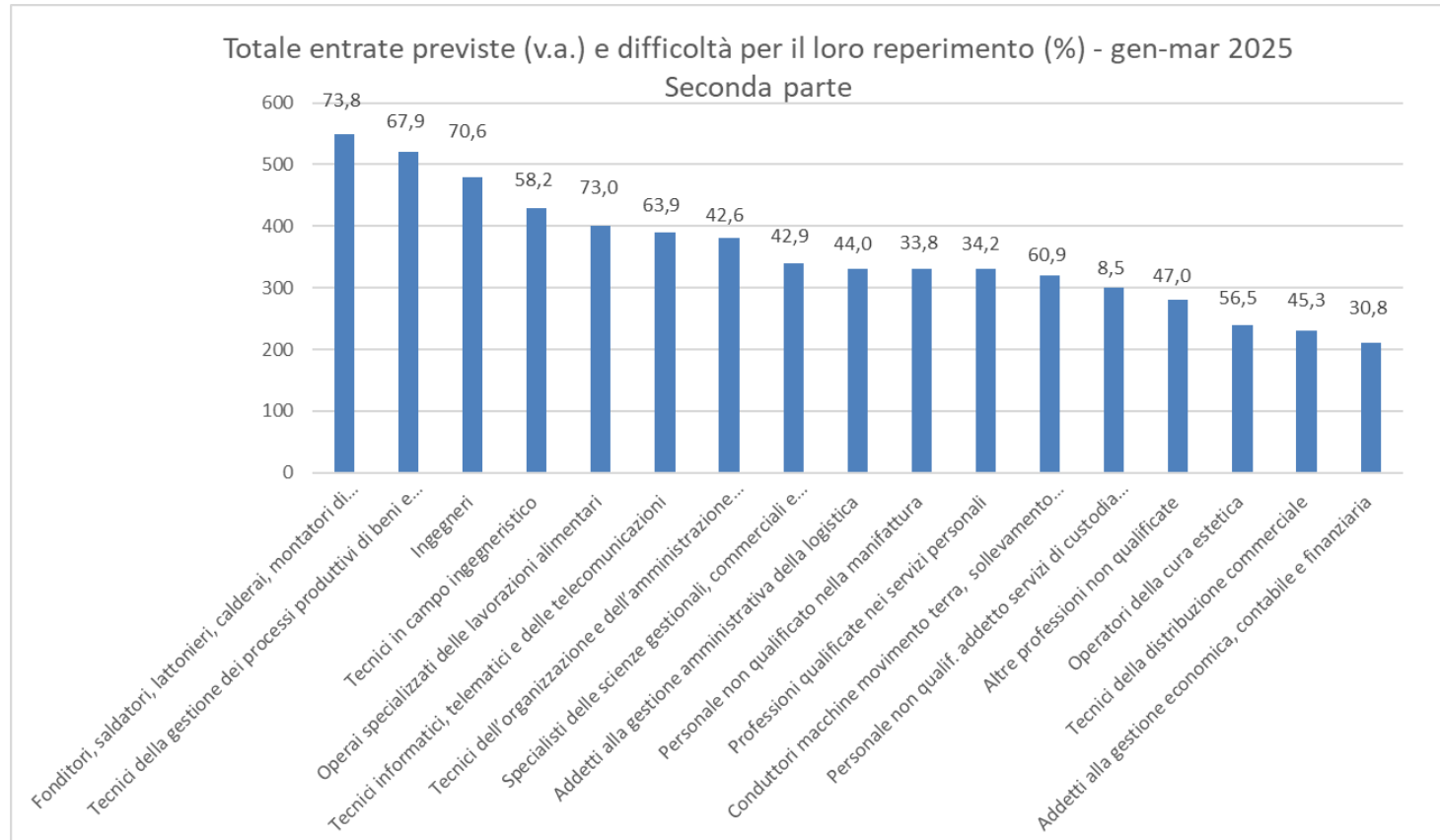
Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Anpal

Tabella 2. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale e motivo della difficoltà (%) gen. – mar. 2025 – Seconda parte

	Entrate		di difficile reperimento	
		Totale	manca candidati	inadeguatezza candidati
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	550	73,8	45,8	25,1
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	520	67,9	35,3	29,9
Ingegneri	480	70,6	55,3	13,4
Tecnici in campo ingegneristico	430	58,2	42,2	14,9
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	400	73,0	37,8	30,5
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	390	63,9	34,1	23,2
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	380	42,6	12,7	19,7
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	340	42,9	22,6	14,1
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	330	44,0	8,7	35,3
Personale non qualificato nella manifattura	330	33,8	7,0	13,8
Professioni qualificate nei servizi personali	330	34,2	26,5	5,5
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	320	60,9	32,3	28,6
Personale non qualif. addetto servizi di custodia edifici, attrezzature e beni	300	8,5	8,5	-
Altre professioni non qualificate	280	47,0	32,8	14,1
Operatori della cura estetica	240	56,5	26,7	26,2
Tecnici della distribuzione commerciale	230	45,3	17,3	25,3
Addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	210	30,8	8,2	18,8

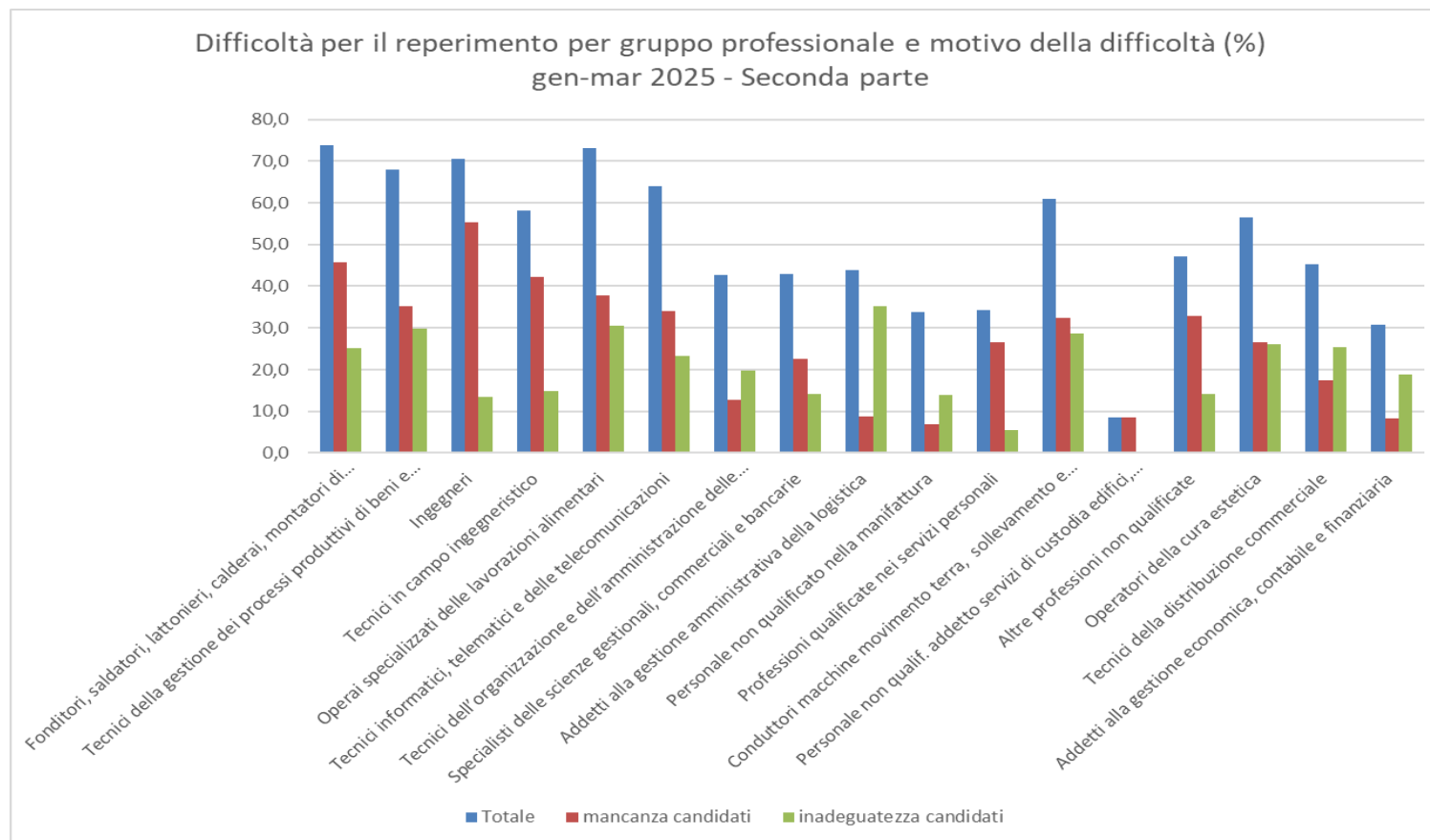
Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Anpal

Grafico 3. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale gen. – mar. 2025 – Seconda parte



Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Anpal

Grafico 4. Totale difficoltà per il reperimento per gruppo professionale e motivo della difficoltà (%)
gen. – mar. 2025 – Seconda parte



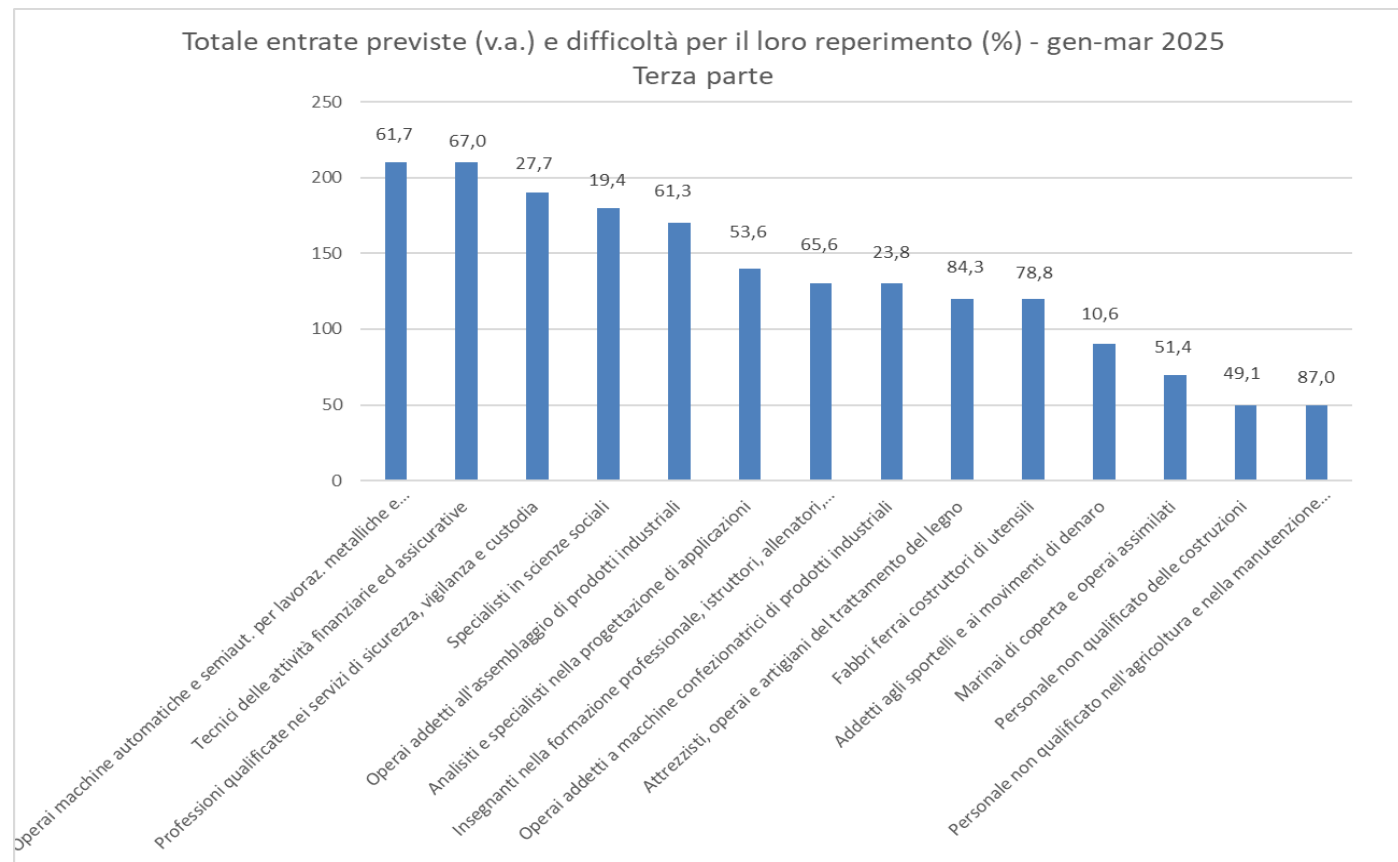
Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Anpal

Tabella 3. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale e motivo della difficoltà (%) gen. – mar. 2025 – Terza parte

	Entrate		di difficile reperimento	
		Totale	manca candidati	inadeguatezza candidati
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	210	61,7	48,5	13,2
Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	210	67,0	27,2	30,9
Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	190	27,7	19,1	1,6
Specialisti in scienze sociali	180	19,4	12,7	6,8
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	170	61,3	32,8	20,6
Analisti e specialisti nella progettazione di applicazioni	140	53,6	48,5	5,2
Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti	130	65,6	13,3	42,6
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	130	23,8	21,4	2,3
Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno	120	84,3	72,7	8,3
Fabbri ferrai costruttori di utensili	120	78,8	59,0	19,8
Addetti agli sportelli e ai movimenti di denaro	90	10,6	10,6	-
Marinai di coperta e operai assimilati	70	51,4	37,8	6,8
Personale non qualificato delle costruzioni	50	49,1	49,1	-
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	50	87,0	4,3	60,9
Totale	34.830	49,7	30,6	15,8

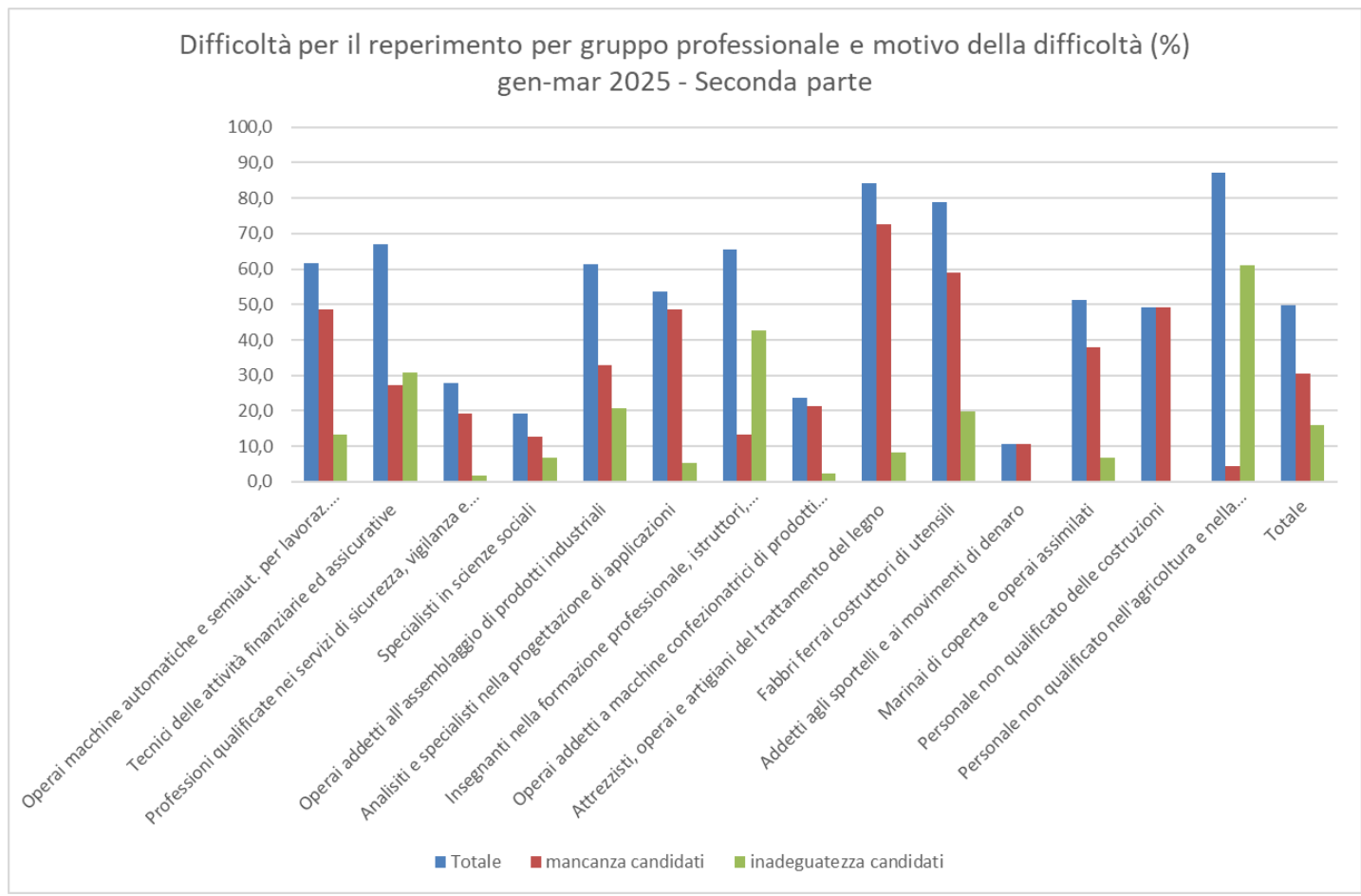
Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Anpal

Grafico 5. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale gen. – mar. 2025 – Terza parte



Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Anpal

**Grafico 6. Totale difficoltà per il reperimento per gruppo professionale e motivo della difficoltà (%)
gen. – mar. 2025 – Terza parte**



Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Anpal