

PREVISIONI DI ENTRATE DEL SISTEMA EXCELSIOR DATI TRIMESTRALI (Aprile - giugno 2026)

17 giugno 2026

Vengono qui presentate le previsioni di entrate per profili professionali nel secondo trimestre del 2026, a partire da un confronto tra questo trimestre con il primo del 2026.

Il numero generale di entrate previste aumenta del 36,7%, corrispondente a 12.500 entrate previste in più. Molto più accentuato è l'incremento per Impiegati e professioni commerciali, dove arriva all'86,3%, si riduce moltissimo per Operai specializzati e conduttori di macchine (+4,5%), mentre per le professioni non specializzate l'aumento è del 24,7%. Cala invece per i dirigenti e tecnici (-14,7%). Questa categoria riunisce infatti le professioni che hanno contratti più lunghi, siglati principalmente nel primo trimestre dell'anno, a differenza delle professioni con un carattere più stagionale e temporaneo.

La difficoltà del loro reperimento cala di 3,2 p.p. Questo calo interessa di più gli operai specializzati (-4,0) rispetto ai dirigenti e agli impiegati dei servizi e commercio. Aumenta invece di 3.3 p.p. per le professioni non specializzate.

Le stesse proporzioni si presentano per i dati relativi la difficoltà dovuta alla mancanza di candidati e con qualche differenza per quanto riguarda la difficoltà dovuta a mancanza di preparazione dei candidati.

Confronto del numero di entrate e della loro difficoltà di reperimento per gruppi professionali: aprile-giugno 2026, gennaio-marzo 2026

Gruppi professionali	entrate previste, v.a. e var. %	Difficoltà reperimento totale, incidenza e var in p.p	Mancanza candidati, incidenza e var in p.p	Inadeguatezza candidati, incidenza e var in p.p
II trimestre 2026				
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	5.300	51,8	30,5	15,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	25.070	41,0	21,6	17,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	9.030	55,7	34,2	19,1
Professioni non qualificate	7.180	38,8	25,7	9,2
TOTALE	46.590	44,7	25,7	16,0
I trimestre 2026				
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	6.210	54,2	33,6	16,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	13.460	42,3	25,2	13,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	8.640	59,8	36,8	19,4
Professioni non qualificate	5.760	35,4	20,2	9,4
TOTALE	34.070	47,9	29,0	14,6
Variazioni tra i due trimestri				
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	-14,7	-2,3	-3,2	-1,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	86,3	-1,3	-3,6	4,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	4,5	-4,0	-2,6	-0,3
Professioni non qualificate	24,7	3,3	5,6	-0,2
Totale	36,7	-3,2	-3,3	1,4

Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Sviluppo Lavoro Italia

Il confronto per profilo professionale tra il secondo e il primo trimestre del 2026 mette in evidenza in modo chiarissimo il peso del lavoro stagionale nel mercato del lavoro ligure. Delle 12.500 entrate previste in più nel secondo trimestre rispetto al primo del 2026, ben 7.600 interessano gli esercenti e addetti alla ristorazione, il cui peso viene evidenziato nel primo grafico che segue.

Anche tutte le altre professioni con numeri elevati di entrate previste vedono in questo trimestre un aumento, anche se con una differenza tra i valori assoluti inferiori rispetto alla prima. Addetti alle vendite, Personale non qualificato nei servizi di pulizia, Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia, Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci, Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela presentano valori di forte incremento per il numero di entrate previste in questo trimestre rispetto al precedente. Si tratta, infatti, anche in questi casi di professioni con uno stretto legame con le esigenze legate alla stagione estiva. Per queste professioni gli aumenti sono nell'ordine del 30-50%, con esclusione degli addetti alla custodia e sicurezza, dove il valore rispetto al trimestre precedente è cinque volte superiore.

La difficoltà di reperimento cala di 3,2 p.p., concentrati nella motivazione quantitativa (ci maggior disponibilità di candidati), mentre aumenta di 1,4 p.p. per quella qualitativa (i candidati non hanno una adeguata formazione).

È importante ricordare che l'indagine Excelsior-Unioncamere non prende in considerazione tutti i settori e tutte le forme contrattuali. Come viene indicato nella «Nota metodologica» che accompagna la presentazione dei dati statistici mensili e annuali, l'indagine:

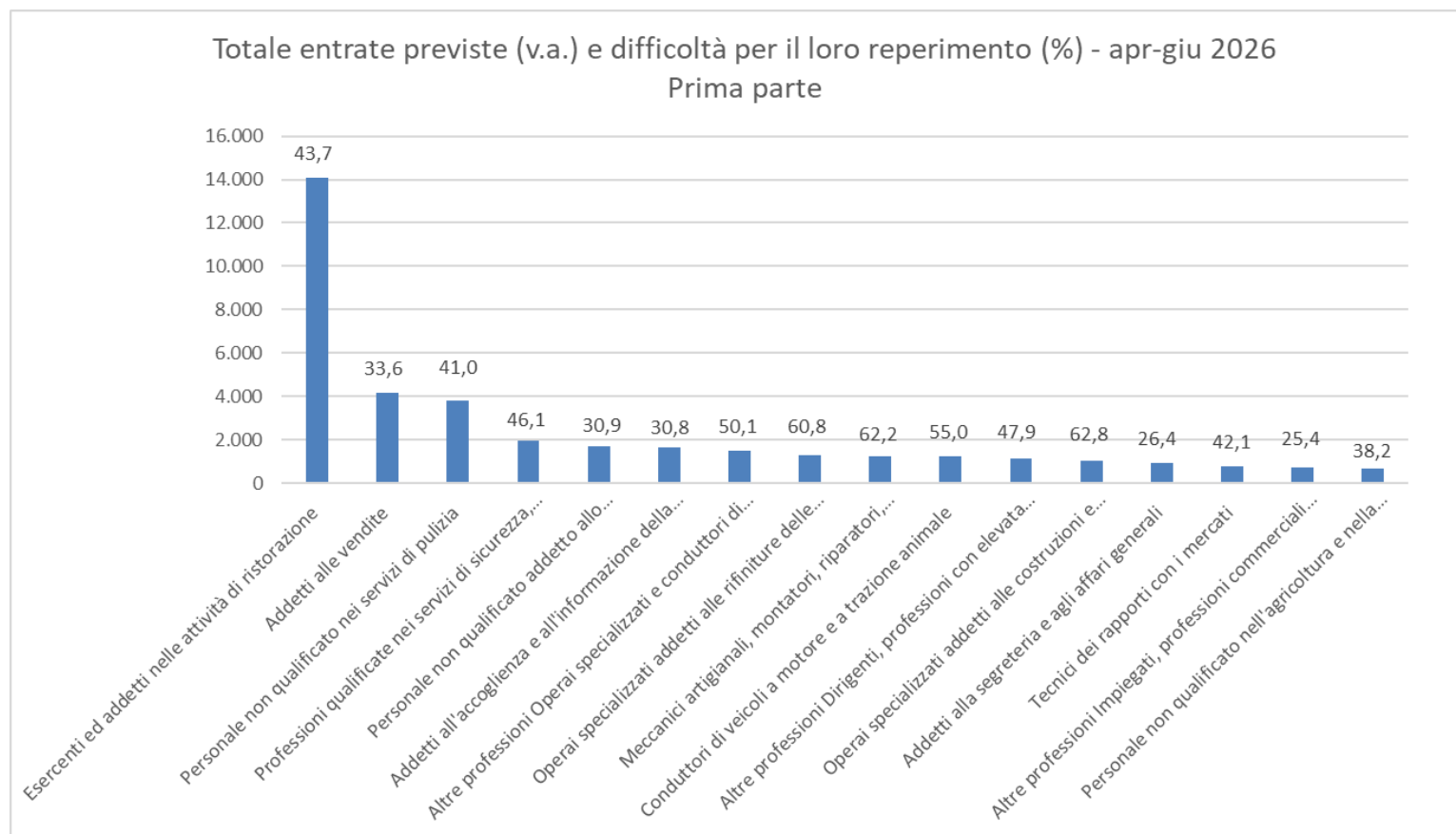
- esclude gli studi professionali ed i soggetti, anche no profit, che non risultano iscritti nei registri delle Camere di Commercio;
- depura la quota di entrate espressa dalle imprese senza dipendenti, ovvero quelle con meno di 0,5 dipendenti in media;
- esclude i flussi relativi a trasformazioni di contratto che riguardano uno stesso lavoratore nell'ambito della medesima impresa, o false riprese del rapporto di lavoro, determinate da comunicazioni mancanti o incomplete rese dall'impresa;
- riconosce e depura i contratti di brevissimo periodo, ovvero quelli di durata inferiore ad un mese (pari a 20 giorni lavorativi).

Tabella 1. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale e motivo della difficoltà (%) aprile – giugno 2026 – Prima parte

	Entrate		di difficile reperimento	
		Totale	manca candidati	inadeguatezza candidati
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	14.060	43,7	21,9	19,9
Addetti alle vendite	4.170	33,6	17,3	13,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	3.830	41,0	27,9	9,0
Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	1.970	46,1	38,3	4,0
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	1.680	30,9	20,6	8,1
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	1.660	30,8	8,8	19,0
Altre professioni Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.490	50,1	28,4	19,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	1.280	60,8	34,2	25,5
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	1.240	62,2	38,8	21,7
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	1.220	55,0	41,2	11,6
Altre professioni Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.120	47,9	26,5	15,8
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	1.040	62,8	33,5	25,4
Addetti alla segreteria e agli affari generali	910	26,4	8,8	15,1
Tecnici dei rapporti con i mercati	770	42,1	23,4	13,0
Altre professioni Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	730	25,4	12,8	11,7
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	650	38,2	31,7	5,5

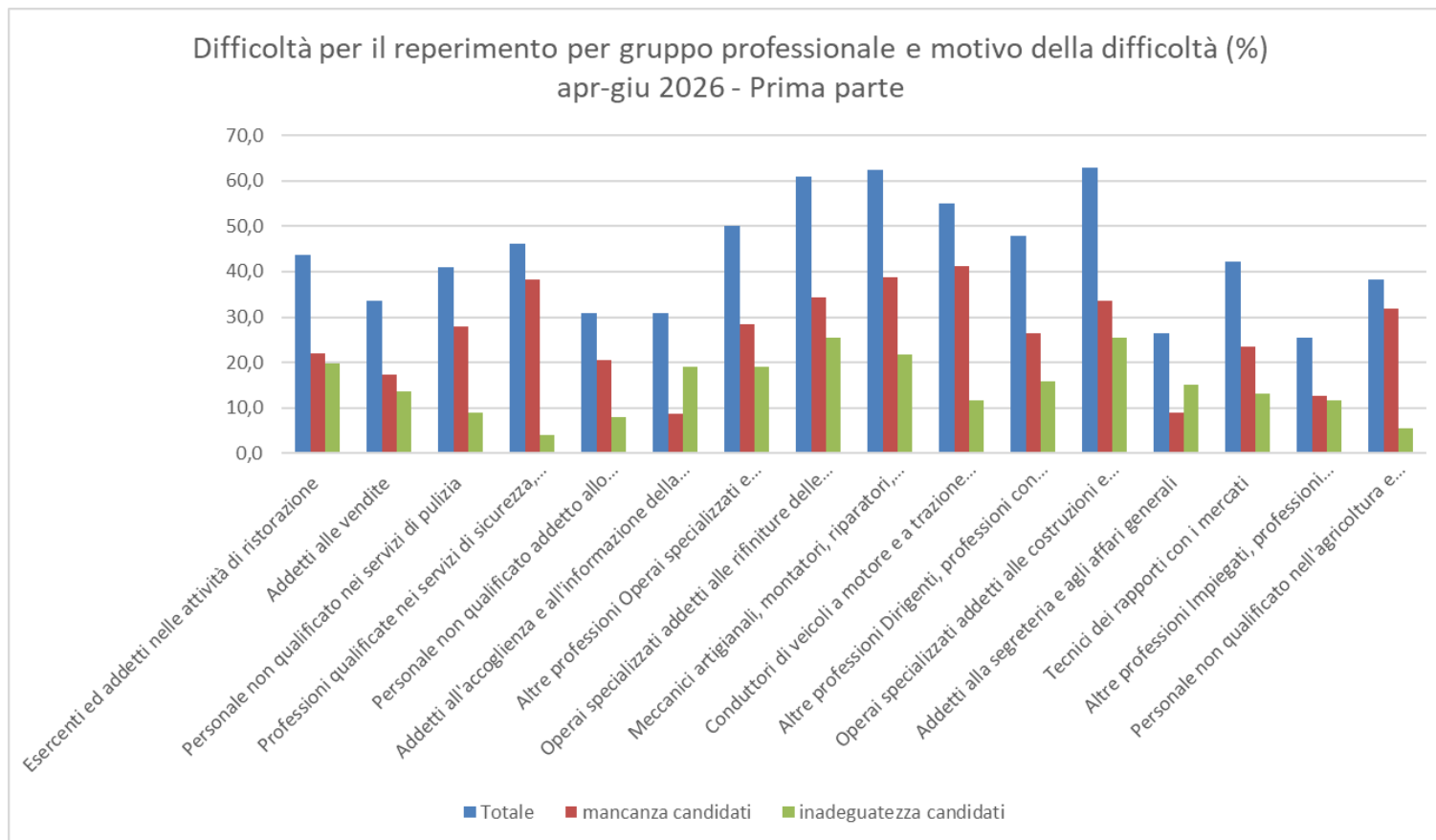
Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Sviluppo Lavoro Italia

Grafico 1. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale aprile - giugno 2026 – Prima parte



Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Sviluppo Lavoro Italia

Grafico 2. Totale difficoltà per il reperimento per gruppo professionale e motivo della difficoltà (%) apr-giu 2026 – Prima parte



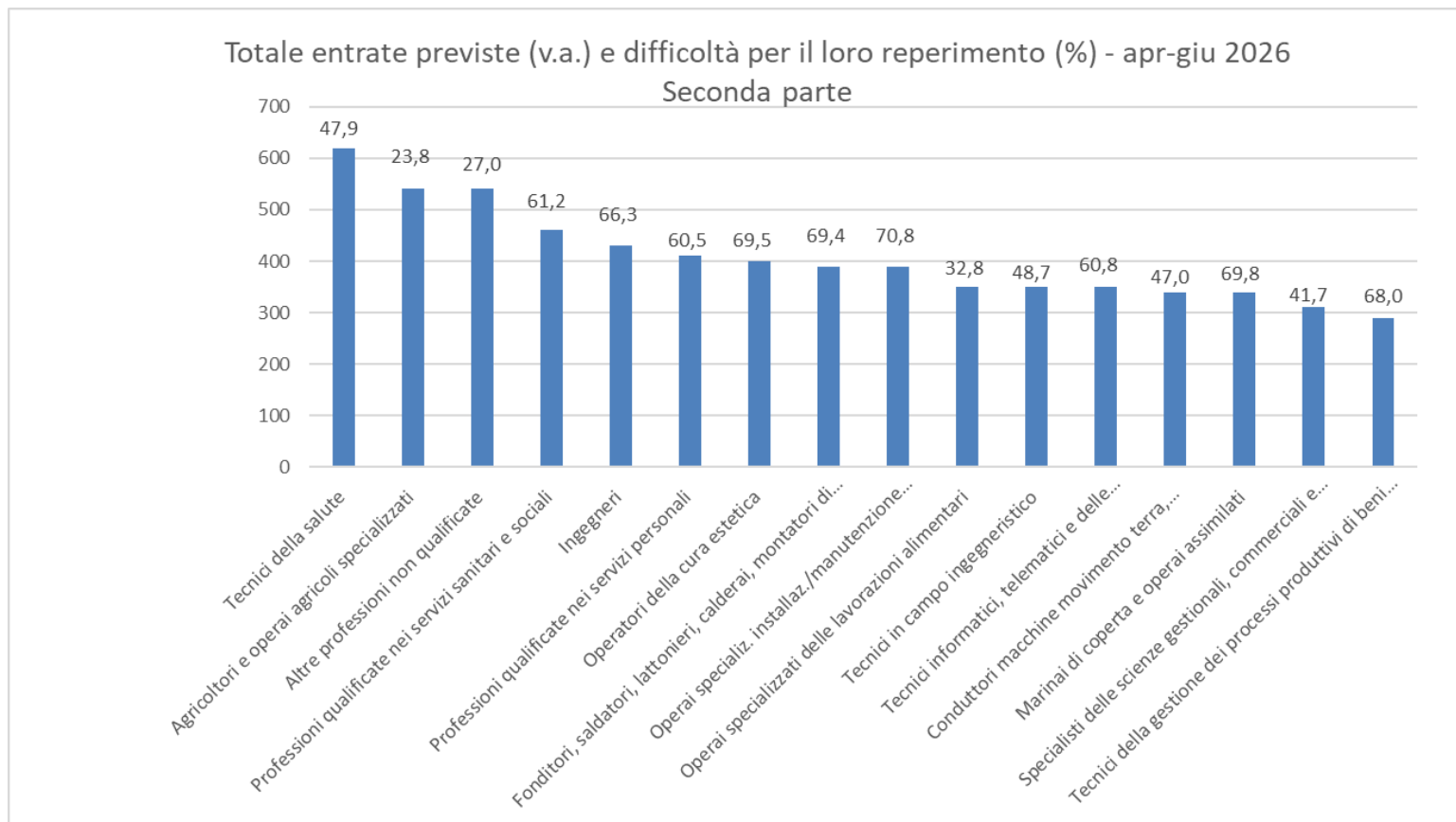
Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Sviluppo Lavoro Italia

Tabella 2. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale e motivo della difficoltà (%) aprile - giugno 2026 – Seconda parte

	Entrate		di difficile reperimento	
		Totale	manca candidati	inadeguatezza candidati
Tecnici della salute	620	47,9	32,2	9,2
Agricoltori e operai agricoli specializzati	540	23,8	16,6	2,6
Altre professioni non qualificate	540	27,0	12,2	14,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	460	61,2	49,7	6,7
Ingegneri	430	66,3	44,0	19,8
Professioni qualificate nei servizi personali	410	60,5	32,1	27,6
Operatori della cura estetica	400	69,5	33,4	31,0
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	390	69,4	44,7	24,5
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	390	70,8	26,0	42,5
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	350	32,8	15,7	8,8
Tecnici in campo ingegneristico	350	48,7	35,2	10,6
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	350	60,8	43,1	16,6
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	340	47,0	39,0	6,2
Marinai di coperta e operai assimilati	340	69,8	53,4	16,0
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	310	41,7	12,1	21,7
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	290	68,0	50,6	9,9

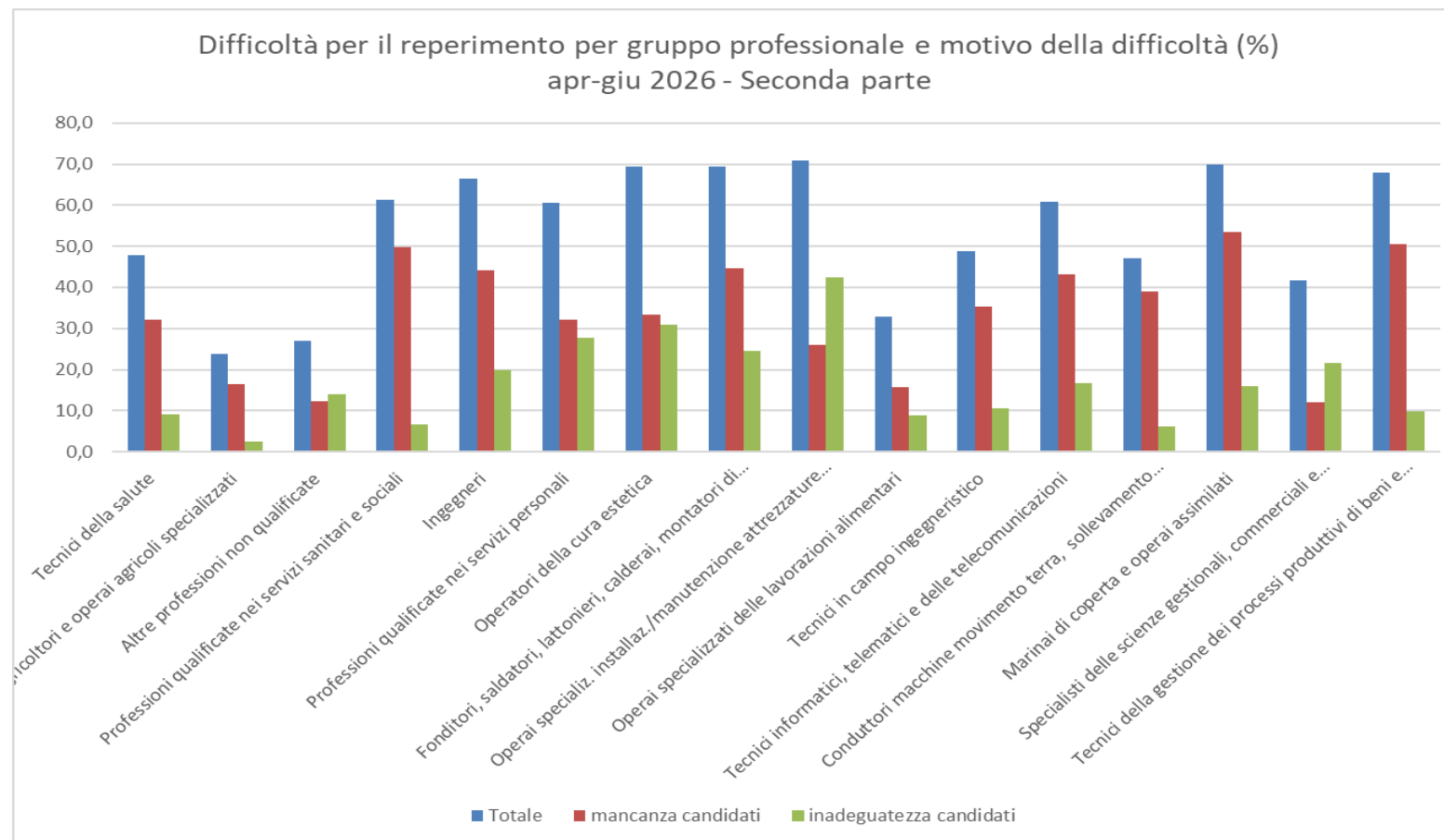
Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Sviluppo Lavoro Italia

Grafico 3. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale aprile -giugno 2026 – Seconda parte



Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Sviluppo Lavoro Italia

Grafico 4. Totale difficoltà per il reperimento per gruppo professionale e motivo della difficoltà (%) aprile -giugno 2026 – Seconda parte



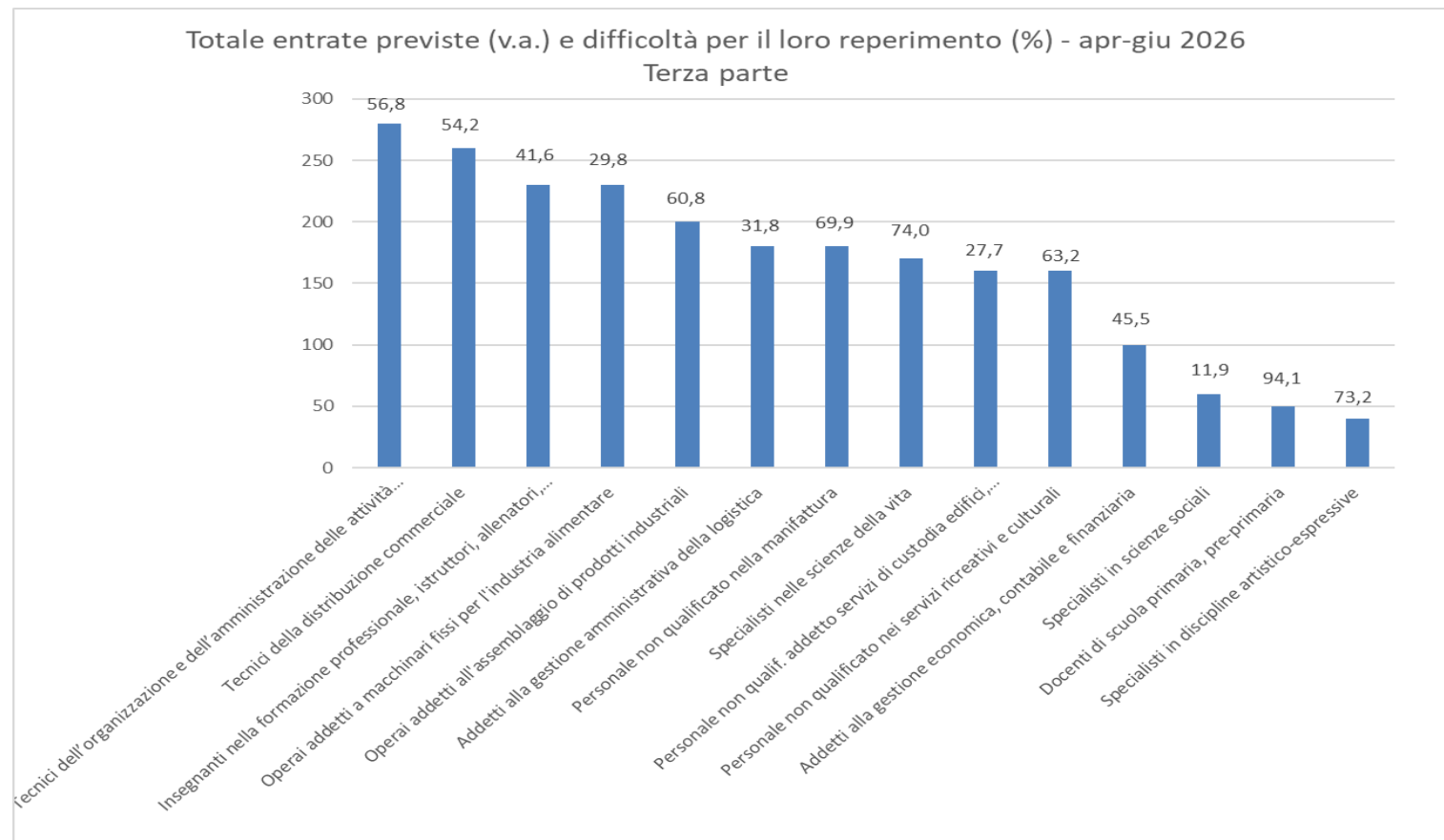
Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Sviluppo Lavoro Italia

Tabella 3. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale e motivo della difficoltà (%) aprile - giugno 2026 – Terza parte

	Entrate		di difficile reperimento	
		Totale	manca candidati	inadeguatezza candidati
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	280	56,8	10,6	24,8
Tecnici della distribuzione commerciale	260	54,2	17,7	36,2
Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti	230	41,6	20,9	16,1
Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	230	29,8	26,1	5,7
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	200	60,8	33,9	25,3
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	180	31,8	20,5	8,0
Personale non qualificato nella manifattura	180	69,9	17,0	19,9
Specialisti nelle scienze della vita	170	74,0	69,7	2,5
Personale non qualif. addetto servizi di custodia edifici, attrezzature e beni	160	27,7	18,1	9,7
Personale non qualificato nei servizi ricreativi e culturali	160	63,2	63,2	
Addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	100	45,5	27,3	18,2
Specialisti in scienze sociali	60	11,9	10,2	1,7
Docenti di scuola primaria, pre-primaria	50	94,1	58,8	29,4
Specialisti in discipline artistico-espressive	40	73,2	29,3	2,4
TOTALE	46.590	44,7	25,7	16,0

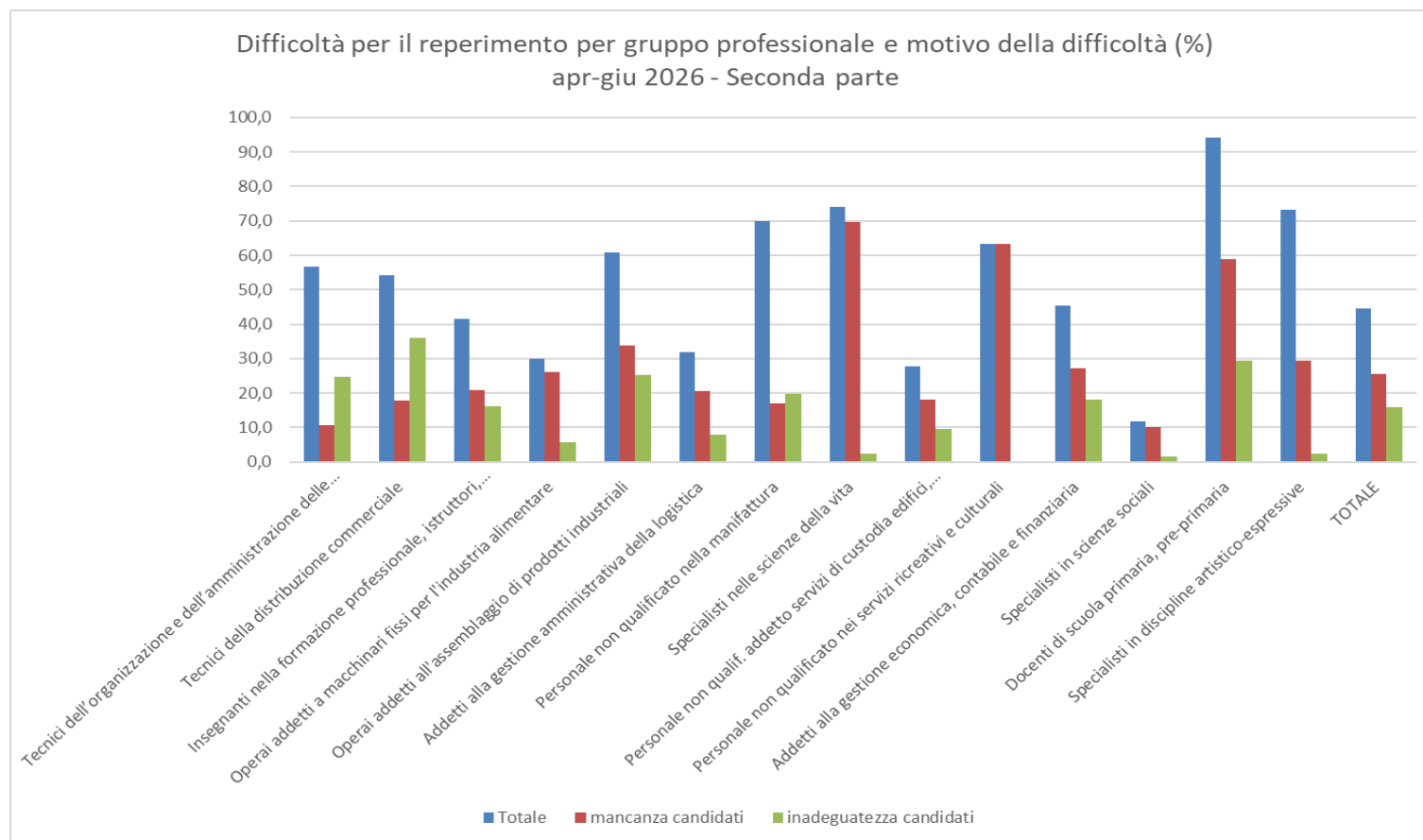
Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Sviluppo Lavoro Italia

Grafico 5. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale aprile -giugno 2026 – Terza parte



Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Sviluppo Lavoro Italia

Grafico 6. Totale difficoltà per il reperimento per gruppo professionale e motivo della difficoltà (%) aprile -giugno 2026 – Terza parte



Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Sviluppo Lavoro Italia