

Servizio Risorse Umane e Performance

Codice Pratica DEC11-9-2025

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 481 del 24/02/2025

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Rinnovo incarichi componenti.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 30/2016 con cui è stata istituita, a far data del 01/01/2017, l'Agenzia Regionale per il lavoro, la formazione e l'accREDITAMENTO (ALFA) e s.m.i.;

VISTA la DGR n. 1204 del 7/12/2023 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per il lavoro, la formazione e l'accREDITAMENTO (ALFA)", con cui è stato nominato il Dott. Paolo Sottili quale Direttore Generale di ALFA;

VISTI altresì:

- la L.R. n. 28/1994 s.m.i. "Disciplina degli Enti strumentali della Regione" e, in particolare, l'art. 4;
- il D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e, in particolare, l'art. 4, comma 2;
- le Disposizioni sugli atti e provvedimenti di ALFA approvati con Ordinanza n. 390 del 31/07/2017;

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Decreto n. 1786 del 30/10/2019;
- la "Macrostruttura e Declaratoria delle Funzioni dei Settori e dei Servizi approvata con Decreto n. 950 del 26/4/2022 – Terzo aggiornamento" come da Decreto n. 1034 del 17/5/2024;
- il Regolamento di Contabilità approvato con Decreto n. 184 del 3/2/2021;
- il Budget Economico Triennale 2025-2027 approvato con Decreto n. 2661 del 17/12/2024 e s.m.i.;

VISTO l'articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, che reca l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di costituire al proprio interno il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

VISTA la direttiva 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG;

VISTA la direttiva 26 giugno 2019, emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con la quale sono state definite le "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

RICHIAMATO il proprio Decreto n. 375 del 25/02/2021 con cui ALFA ha costituito, ai sensi della Direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, il CUG, designando, per un periodo di 4 anni, i membri componenti e i membri supplenti;

CONSIDERATO che:

- ai sensi della sopra citata direttiva del 4 marzo 2011 gli incarichi dei componenti del CUG possono essere rinnovati una sola volta;
- nella composizione del CUG attualmente in carica risultano vacanti 3 incarichi (un componente effettivo per la parte pubblica; un componente effettivo e un componente supplente per le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative);

DATO ATTO che:

- con le note prot. n. 5743 del 07/02/2025 e n. 6989 del 14/02/2025, ALFA richiedeva, alla FP CGIL e alla UIL FPL la designazione di un componente ciascuno a copertura degli incassi vacanti sopra citati;
- con le note prot. n. 5922 del 10/02/2025 e n. 6985 del 14/02/2025, l'Amministrazione dava avvio alle procedure necessarie per la copertura dell'incarico vacante di propria competenza;

PRESO ATTO che:

- con la nota acquisita agli atti di ALFA protocollo n. 7183 del 17/02/2025, la UIL FP ha nominato il sig. Claudio Pensiero quale componente supplente;
- con la nota acquisita agli atti di ALFA con il protocollo n. 7642 del 19/02/2025 la FP CGIL ha nominato la sig.ra Emil Pietropaolo quale componente effettivo;

RICHIAMATA altresì la nota prot. n. 7281 del 17/02/2025 con la quale il sig. Federico Corsi ha comunicato la propria disponibilità a ricoprire l'incarico di componente effettivo per la parte pubblica, allegando il suo curriculum;

CONSIDERATO che dall'esame del sopra citato curriculum è emerso che il sig. Federico Corsi, oltre a possedere una adeguata motivazione, è dotato dei requisiti necessari per far parte del comitato in oggetto;

RITENUTO, pertanto, opportuno:

- rinnovare gli incarichi dei componenti del CUG attribuiti con proprio Decreto n. 375 del 25/02/2021;
- nominare, a copertura dell'incarico vacante, il sig. Federico Corsi quale componente effettivo designato dall'Amministrazione;
- prendere atto delle nomine dei sindacati UIL FP e FP CGIL in relazione alla copertura degli incarichi vacanti di propria competenza;
- rinnovare la nomina di Presidente del comitato della dott. Adele De Felice, Dirigente del Settore Risorse Umane, Contratti e Affari Giuridici, la quale possiede i requisiti previsti dalla normativa vigente;

DATO ATTO che non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza a quanto disposto dell'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO altresì che il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Servizio Risorse Umane e Performance, Cinzia Pellissier;

DECRETA

per i motivi in premessa indicati:

- di rinnovare gli incarichi dei componenti del CUG attribuiti con proprio Decreto n. 375 del 25/02/2021;
- di nominare, a copertura dell'incarico vacante, il sig. Federico Corsi quale componente effettivo designato dall'Amministrazione;
- di prendere atto delle nomine dei sindacati UIL FP e FP CGIL in relazione alla copertura degli incarichi vacanti di propria competenza, come di seguito meglio indicati:
 - sig. Claudio Pensiero - componente supplente (UIL FP);
 - sig.ra Emil Pietropaolo – componente effettivo (FP CGIL);
- di rinnovare la nomina di Presidente del comitato della dott. Adele De Felice, Dirigente del Settore Risorse Umane, Contratti e Affari Giuridici, la quale possiede i requisiti previsti dalla normativa vigente;
- di dare atto che non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza a quanto disposto dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i,
- di dare atto che il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Servizio Risorse Umane e Performance, Cinzia Pellissier;
- di trasmettere il presente Decreto ai componenti del CUG, alle OO.SS e ai Dirigenti di ALFA.

PAOLO SOTTILI
ALFA LIGURIA
DIRETTORE GENERALE
24.02.2025 14:48:27 CET

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Paolo Sottili)

EP/ep

Ove sussistano i presupposti di legge, avverso il presente atto è possibile proporre ricorso giurisdizionale al TAR entro 60 giorni o, alternativamente, ricorso amministrativo straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla notifica, comunicazione o pubblicazione dello stesso.