

Dopo un 2020 di grande incertezza economica, nel 2021 si cominciano a vedere i primi segnali di ripresa. In Liguria l'occupazione sale a 594.600 unità, con una crescita del 2,6% rispetto al 2020 (+15.083 unità), un valore ancora al di sotto rispetto ai due anni antecedenti la pandemia (-1,2%, -6.966 unità, se prendiamo come riferimento il 2018), ma che migliora nel secondo trimestre 2022, quando gli occupati raggiungono le 625.790 unità, in crescita del 5,1% rispetto al corrispondente trimestre del 2021 (+30.564 unità), ma soprattutto in aumento del 3,7% se confrontato con il secondo trimestre 2018 (+22.355 unità).

Questi segnali incoraggianti rischiano però di non riuscire a consolidarsi per via della crisi energetica e dell'aumento dei costi delle materie prime; inoltre, non si può dimenticare come il tasso di disoccupazione femminile continui ad essere superiore a quello maschile (9,4% contro 5,4% nel secondo trimestre 2022), così come, secondo gli ultimi dati disponibili (2021), l'indicatore giovanile nella classe 18-29 rimane elevato (22,4% nel 2021) rispetto a quello del complesso della popolazione in età attiva (8,5%).

In anni in cui gli scenari economici sono soggetti a forti mutamenti, l'analisi del mercato del lavoro diventa quindi fondamentale non solo per leggere e capire i fenomeni, ma anche per dare un concreto supporto alla programmazione di attività di orientamento e formazione volte a ridurre il mismatch di competenze e a facilitare l'incontro tra domanda e offerta. Proprio in questa direzione si muove la costante analisi dei fabbisogni assunzionali e formativi svolta da ALFA, che assicura il costante aggiornamento del Repertorio regionale delle Qualificazioni, definisce il Catalogo dell'offerta formativa finanziata dal PNRR (progetto GOL) sulla base delle specifiche esigenze di personale del tessuto produttivo ligure e gestisce il sistema di certificazione (IVC) delle competenze.

ALFA, inoltre, supporta il potenziamento dei Centri per l'Impiego, curando la formazione degli operatori, per rafforzarne le competenze tramite innovativi percorsi di aggiornamenti personalizzati, in modo da contribuire alla creazione di un sistema di orientamento e accompagnamento al lavoro più efficace.

Paolo Sottili  
Direttore Generale ALFA