

**PREVISIONI DI ENTRATE DEL SISTEMA EXCELSIOR
DATI TRIMESTRALI (Gennaio – Marzo 2024)**

18 aprile 2024

Vengono qui presentate le previsioni di entrate per profili professionali nel primo trimestre del 2024, a partire da un breve confronto tra questo trimestre e lo stesso dell'anno precedente.

Essendo cambiata la classificazione usata per la descrizione dei profili a febbraio 2023, non è possibile effettuare il confronto sui dati riferiti ai singoli profili professionali, ma solamente per grandi gruppi.

Il numero totale di entrate previste aumenta del 9,4%, passando da circa **32.640** a **35.720** unità.

La **difficoltà di reperimento aumenta di 6,2 punti percentuali**, passando da 45,3 a 51,5. L'incremento interessa in modo più significativo la mancanza dei candidati (difficoltà quantitativa) rispetto alla loro inadeguatezza (difficoltà qualitativa).

Nel gruppo Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici l'incremento di entrate è del 4,5%. La loro difficoltà di reperimento aumenta di 4,2 punti percentuali (pp) interamente nella seconda componente (difficoltà qualitativa).

Tra gli Impiegati, professioni commerciali e nei servizi si registra l'incremento più importante del numero di entrate previste, pari a 17,3%. La difficoltà di reperimento cresce di 4,5 pp, che in questo caso interessa la prima componente (mancanza di candidati). Gli Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine vedono aumentare le previsioni di entrate del 7,3%, con una difficoltà di reperimento che fa registrare l'aumento più elevato, arrivando a oltre i 10 pp. Le professioni non qualificate sono quelle che registrano l'incremento di minore entità (1,3%); la difficoltà di reperimento cresce di 5 pp, interamente collocata all'interno della prima componente (mancanza di candidati).

Nonostante i cambiamenti nella classificazione introdotti, si può dire che tra i due trimestri non si registrano significativi cambiamenti nella classificazione dei profili per i quali si prevede un maggior numero di entrate.

**Confronto del numero di entrate e della loro difficoltà di reperimento per gruppi professionali:
gennaio-marzo 2024, gennaio-marzo 2023**

Gruppi professionali	entrate previste, v.a. e var. %	Difficoltà reperimento totale, incidenza e var	Mancanza candidati, incidenza e var in p.p	Inadeguatezza candidati, incidenza e var in p.p
I trimestre 2024				
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	6.930	57,7	32,9	20,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	14.280	43,7	28,6	12,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	8.960	67,2	43,8	19,2
Professioni non qualificate	5.570	37,7	28,4	5,0
TOTALE	35.720	51,5	33,3	14,7
I trimestre 2023				
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	6.630	53,5	34,1	15,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	12.170	39,2	22,5	13,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	8.350	56,7	34,3	18,6
Professioni non qualificate	5.500	32,7	21,9	7,9
Totale	32.640	45,3	28,2	13,4
Variazioni tra i due trimestri				
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	4,5%	4,2	-1,2	4,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	17,3%	4,5	6,1	-0,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	7,3%	10,5	9,4	0,6
Professioni non qualificate	1,3%	5,0	6,5	-2,9
Totale	9,4%	6,2	5,1	1,3

Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Anpal

Le previsioni di entrate per il trimestre sono suddivise in tre gruppi in ordine decrescente per numero di entrate. Del primo gruppo, che racchiude le prime 17 professioni, viene riprodotta la tabella con i valori assoluti e le percentuali della difficoltà di reperimento e i relativi grafici. Per i successivi due gruppi si riportano solo i grafici.

Il dato che si conferma anche in questo trimestre è relativo all'elevata concentrazione delle entrate nei primi tre profili professionali: questi raggruppano oltre 1/3 del totale delle entrate previste che si distribuiscono in 49 profili. Si tratta di Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione, Personale non qualificato nei servizi di pulizia, Addetti alle vendite.

Per quanto riguarda la difficoltà di reperimento, va evidenziato che per quasi tutti i profili professionali prevale sempre la difficoltà di ordine quantitativo (non ce ne sono abbastanza) su quella qualitativa (non hanno la giusta formazione). E' inoltre interessante notare che la seconda tipologia di difficoltà è maggiormente segnalata per i profili per i quali c'è minore richiesta in valori assoluti (quelli che rientrano nei grafici della «terza parte»), mentre risulta minoritaria per gli altri profili.

E' importante ricordare che l'indagine Excelsior-Unioncamere non prende in considerazione tutti i settori e tutte le durate contrattuali. Come viene indicato nella «Nota metodologica» che accompagna la presentazione dei dati statistici mensili e annuali, l'indagine:

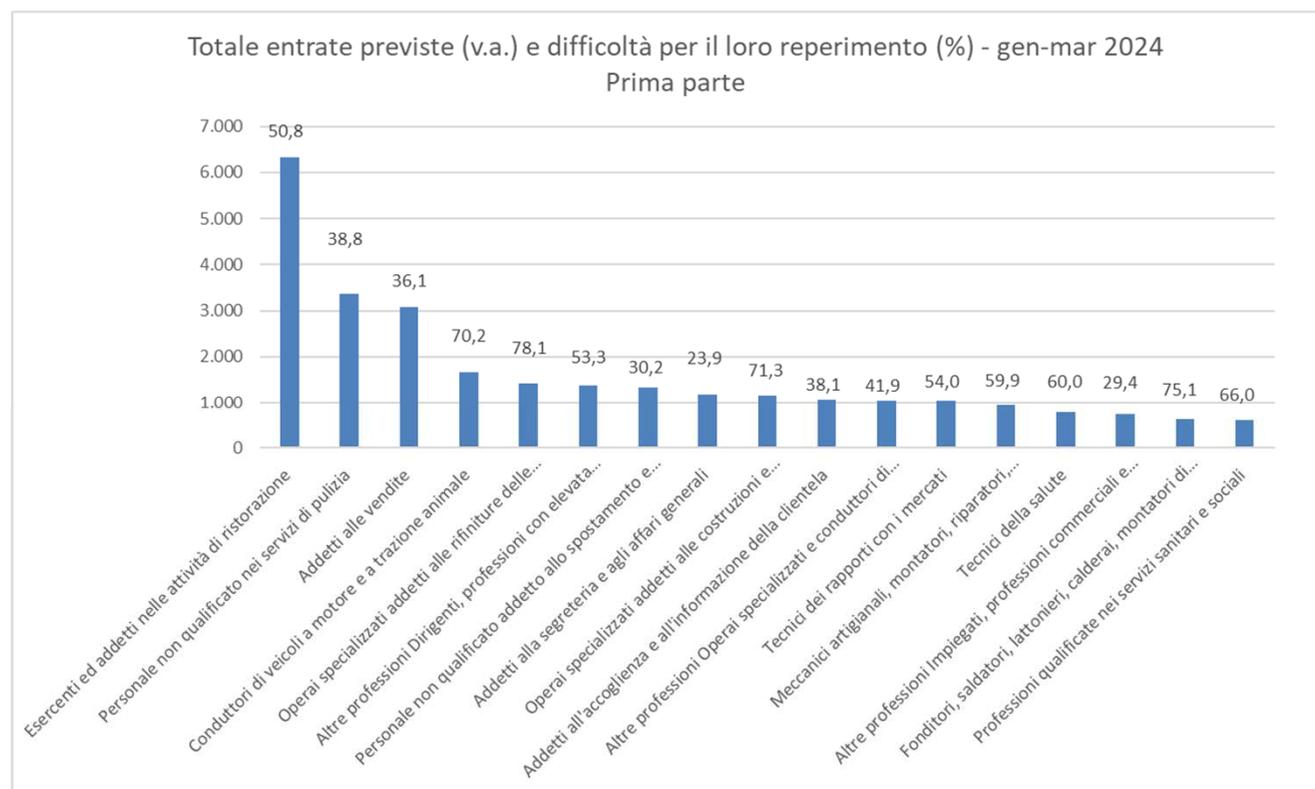
- esclude il settore agricolo, gli studi professionali ed i soggetti, anche no profit, che non risultano iscritti nei registri delle Camere di Commercio;
- depura la quota di entrate espressa dalle imprese senza dipendenti, ovvero quelle con meno di 0,5 dipendenti in media;
- esclude i flussi relativi a trasformazioni di contratto che riguardano uno stesso lavoratore nell'ambito della medesima impresa, o false riprese del rapporto di lavoro, determinate da comunicazioni mancanti o incomplete rese dall'impresa;
- riconosce e depura i contratti di brevissimo periodo, ovvero quelli di durata inferiore ad un mese (pari a 20 giorni lavorativi).

Tabella 1. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale e motivo della difficoltà (%) gen-mar 2024 – Prima parte

	Entrate di difficile reperimento			
		Totale	manca candidati	inadeguatezza candidati
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	6.320	50,8	39,7	9,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	3.360	38,8	31,5	3,8
Addetti alle vendite	3.070	36,1	17,3	14,5
Conducenti di veicoli a motore e a trazione animale	1.660	70,2	58,2	9,4
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	1.430	78,1	51,5	23,2
Altre professioni Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	1.390	53,3	40,1	9,5
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	1.330	30,2	25,5	3,7
Addetti alla segreteria e agli affari generali	1.180	23,9	11,3	11,7
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	1.160	71,3	45,6	14,3
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	1.080	38,1	21,7	15,4
Altre professioni Operai specializzati e conducenti di impianti e macchine	1.050	41,9	26,5	13,7
Tecnici dei rapporti con i mercati	1.040	54,0	21,1	26,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	940	59,9	36,6	20,4
Tecnici della salute	780	60,0	53,4	3,2
Altre professioni Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	740	29,4	10,9	14,0
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	630	75,1	38,8	32,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	600	66,0	57,7	4,5

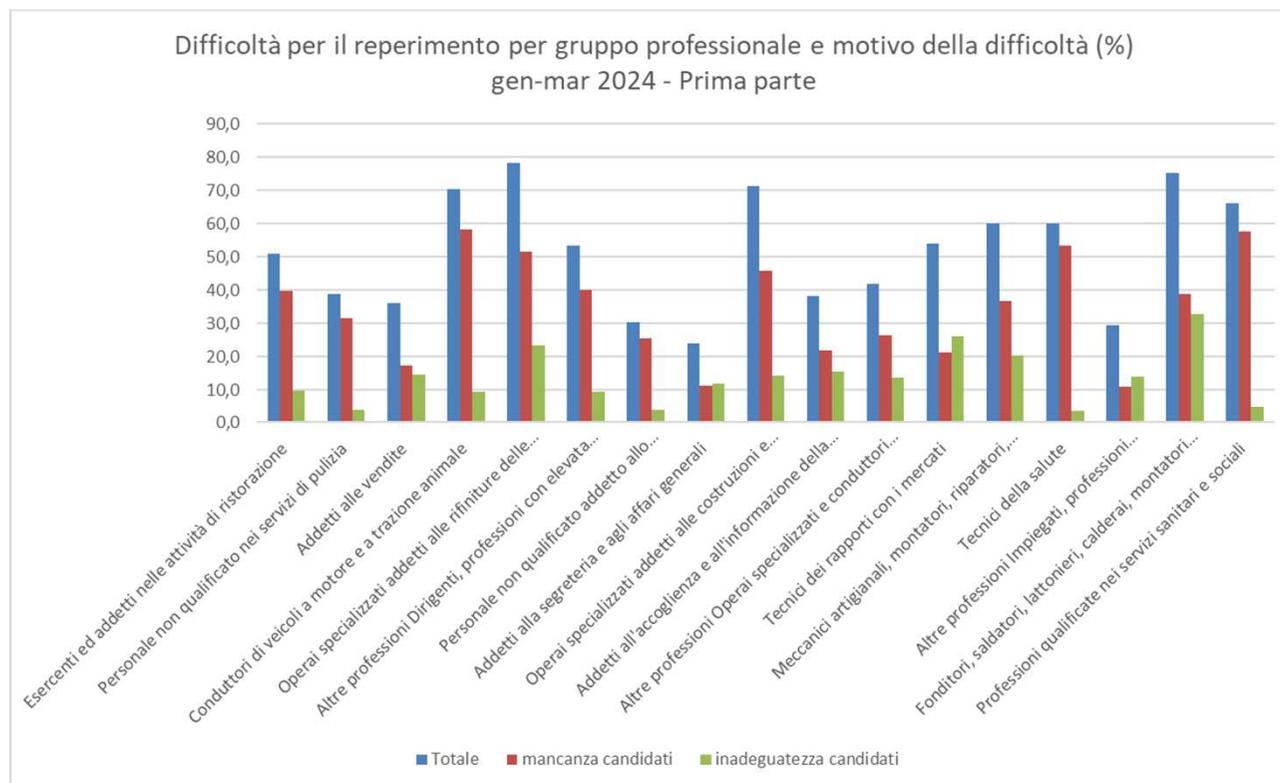
Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Anpal

Grafico 1. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale gen-mar 2024 – Prima parte



Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Anpal

Grafico 2. Totale difficoltà per il reperimento per gruppo professionale e motivo della difficoltà (%) gen-mar 2024 – Prima parte



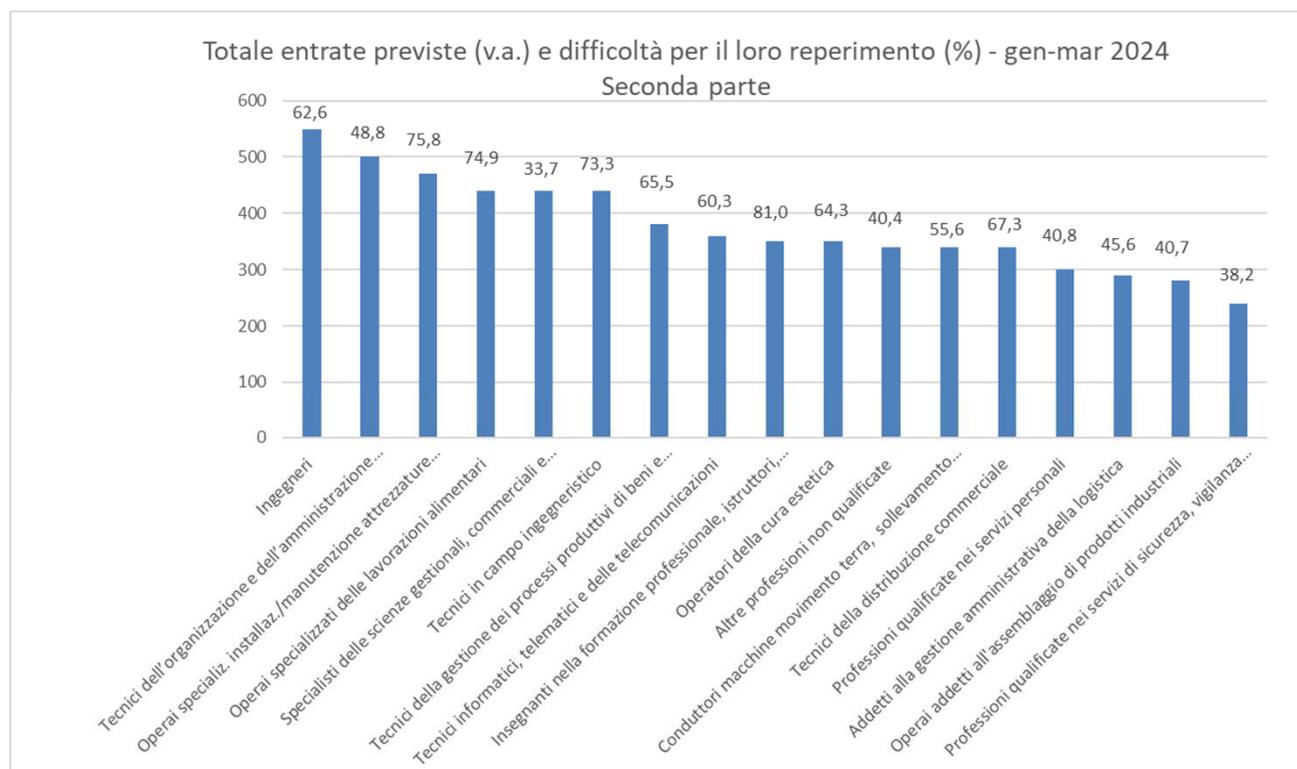
Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Anpal

Tabella 2. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale e motivo della difficoltà (%) gen-mar 2024 – Seconda parte

	Entrate	di difficile reperimento		
		Totale	manca candidati	inadeguatezza candidati
Ingegneri	550	62,6	29,4	23,7
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	500	48,8	22,9	23,1
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	470	75,8	44,9	14,9
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	440	74,9	32,3	42,7
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	440	33,7	13,8	18,0
Tecnici in campo ingegneristico	440	73,3	48,4	24,1
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	380	65,5	25,8	37,7
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	360	60,3	37,6	18,4
Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti	350	81,0	20,6	57,4
Operatori della cura estetica	350	64,3	32,0	28,9
Altre professioni non qualificate	340	40,4	24,6	12,1
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	340	55,6	26,5	28,3
Tecnici della distribuzione commerciale	340	67,3	39,8	19,2
Professioni qualificate nei servizi personali	300	40,8	36,4	4,4
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	290	45,6	9,6	34,3
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	280	40,7	25,2	13,9
Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	240	38,2	24,5	2,0

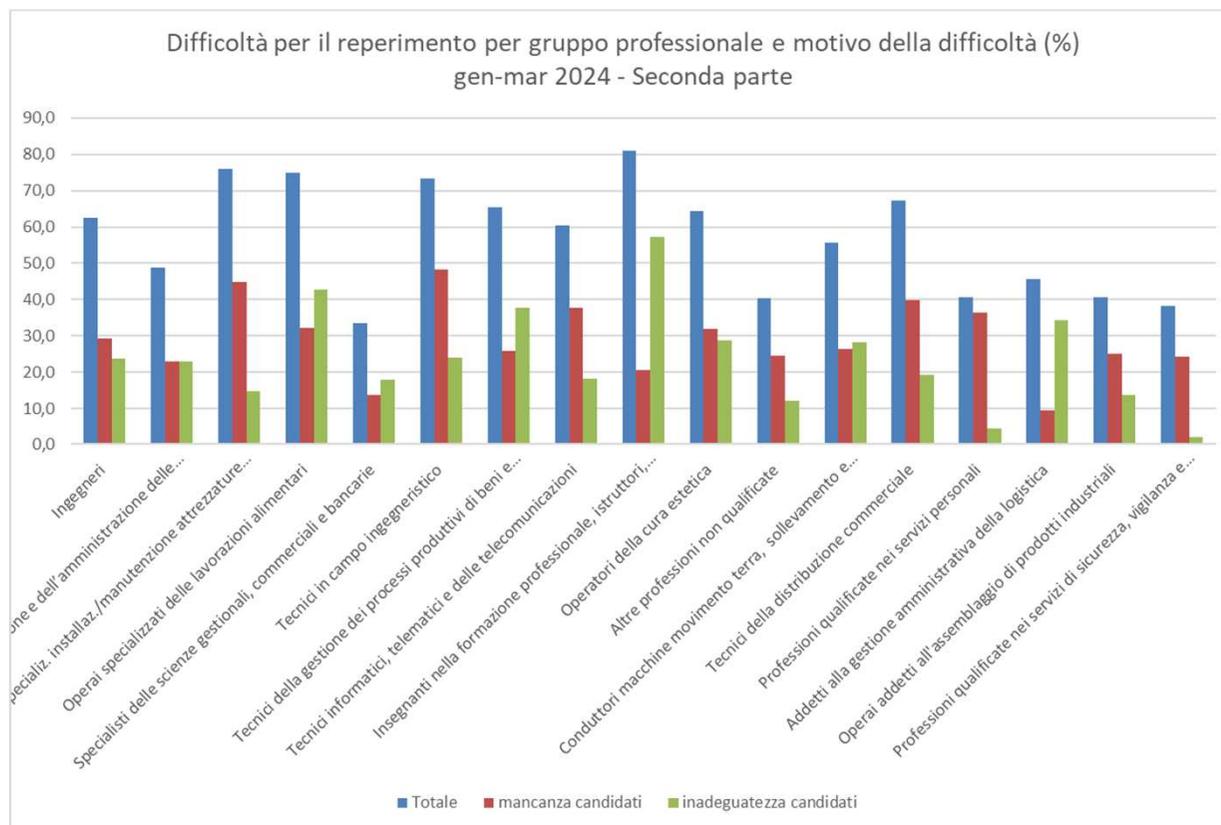
Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Anpal

Grafico 3. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale gen-mar 2024 – Seconda parte



Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Anpal

Grafico 4. Totale difficoltà per il reperimento per gruppo professionale e motivo della difficoltà (%) gen-mar 2024 – Seconda parte



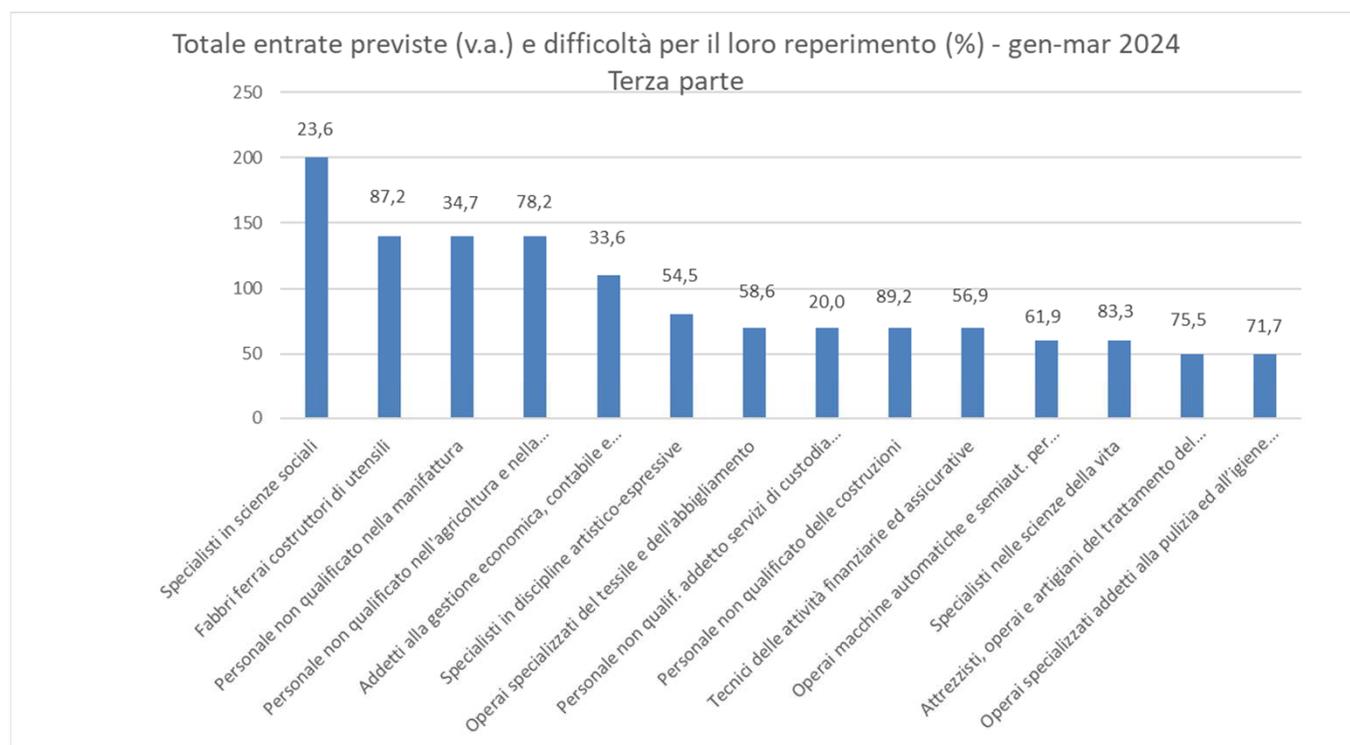
Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Anpal

Tabella 3. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale e motivo della difficoltà (%) gen-mar 2024 – Terza parte

	Entrate	di difficile reperimento		
		Totale	manca candidati	inadeguatezza candidati
Marinai di coperta e operai assimilati	210	68,1	62,9	5,2
Specialisti in scienze sociali	200	23,6	22,7	1,3
Fabbri ferrai costruttori di utensili	140	87,2	69,2	18,0
Personale non qualificato nella manifattura	140	34,7	3,5	20,8
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	140	78,2	3,9	22,4
Addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	110	33,6	7,3	25,5
Specialisti in discipline artistico-espressive	80	54,5	49,4	5,2
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	70	58,6	44,3	14,3
Personale non qualif. addetto servizi di custodia edifici, attrezzature e beni	70	20,0	17,2	1,9
Personale non qualificato delle costruzioni	70	89,2	81,5	7,7
Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	70	56,9	13,9	37,5
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	60	61,9	27,0	34,9
Specialisti nelle scienze della vita	60	83,3	71,7	-
Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno	50	75,5	59,2	10,2
Operai specializzati addetti alla pulizia ed all'igiene degli edifici	50	71,7	63,0	8,7
TOTALE	35.720	51,5	33,3	14,7

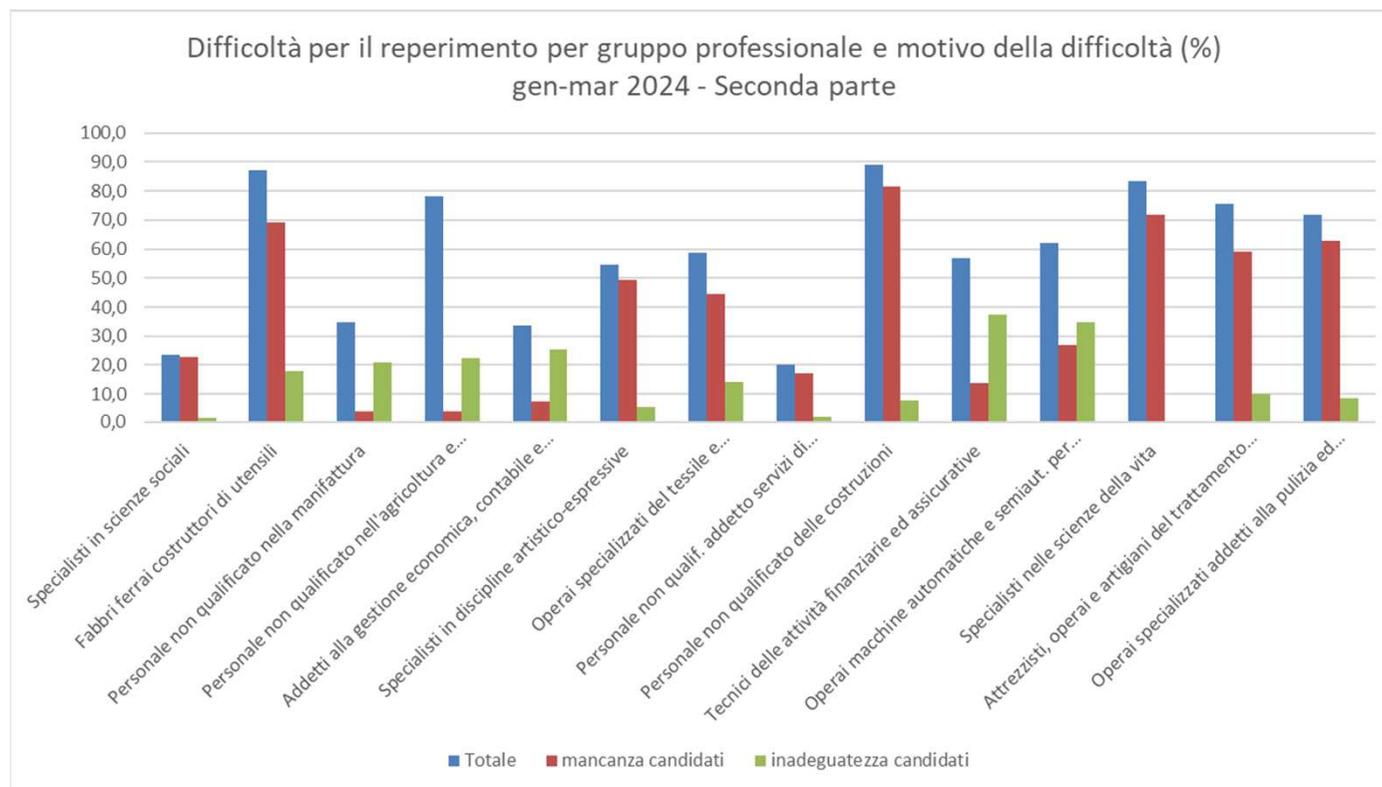
Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Anpal

Grafico 5. Totale entrate previste per gruppo professionale e difficoltà per il loro reperimento totale gen-mar 2024 – Terza parte



Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Anpal

Grafico 6. Totale difficoltà per il reperimento per gruppo professionale e motivo della difficoltà (%) gen-mar 2024 – Terza parte



Fonte: Elaborazione Alfa Liguria su dati Excelsior Unioncamere - Anpal