



Alfa

Servizio Amministrazione del Personale

Prot. n. 34522 del 25 OTT, 2017

Ai dipendenti

Loro Sedi

AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER DESIGNAZIONE COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE A FAR PARTE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010 ;

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011 ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

CONSIDERATO che l'Amministrazione ha avviato il procedimento per la nomina del predetto Comitato Unico di Garanzia all'interno di ALFA e che, a tal fine, debbono essere individuati i componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti dell'Amministrazione stessa;

RITENUTO, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva Ministeriale, procedere mediante la presente manifestazione di interesse rivolta a tutto il personale dipendente dell'Agenzia;

CHIEDE

a tutti i dipendenti interessati a far parte del C.U.G. di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (redatta per iscritto ed in forma libera), unitamente al proprio curriculum vitae (preferibilmente redatto secondo il modello UE, reperibile su internet) al Servizio Amministrazione del Personale **entro il 31/10/2017**, mediante consegna all'Ufficio Protocollo dell' Agenzia oppure inoltro al seguente indirizzo di posta elettronica personale@alfaliguria.it



I componenti del C.U.G. saranno selezionati fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità, in base al curriculum trasmesso e tenendo conto delle:

- conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G. ;
- esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Fabio Liberati)



MA/cp

